

Hørings svar fra AMU

Hei,

I AMU 09. mars var det en enighet om følgende:

Deler av AMU sitter i styringsgruppen som har utarbeidet forslaget. Dermed er det naturlig at det er kun deler av AMU som gir et høringsinnspill på rapporten og punkter som skal belyses. Det vil da være de med stemmerett: Ingrid Alden – virksomhetsleder 1-7 klasse, Hildegunn Vik Risnes – virksomhetsleder institusjon, og Geir Sandens – HVO. Ved frist var det innkommet innspill fra de 2 virksomhetslederne.

Hva er viktig å ha søkelys på i det videre arbeidet?

-Få landet en avgjørelse, slik at man kan fortsette å drifte.

Politikerne må også se hva konsekvensene av vedtaket deres betyr i en arbeidshverdag, og dette er tatt med i rapporten for å belyse.

Proessen: det oppleves som forsinkelser i prosessen at det ikke kommer noe svar innen først angitt tidsramme. Det er bekymring for slitasje / samarbeidsklima. Det hadde vært ønskelig at Styringsgruppa tok en overordnet avgjørelse. Det kan skape slitasje når ny struktur er satt, om det er behov for å reparere noen relasjoner i etterkant.

Ledere opplever at man driver kommunale tjenester helt på rammer av hva som oppleves som forsvarlig, og er bekymret for hva som kommer videre. Gode folk forsvinner / søker nye jobber.

Det blir bra å lande en organisering nå, for å få mer ro i organisasjonen, man opplever større grad av resignasjon og mindre glød.

- Har vi fått fram det mest vesentlige?

Ja.

- Konsekvenser for arbeidsmiljø?

- Samarbeidsklima kan bli redusert, spesielt på Helsehuset men generelt i hele helse. Det å knive om ressurser og jobb, bidrar til utfordringer.

- Man "verner om sitt", og syns det er utfordrende av gi og ta, fordeling av ledere og oppgaver.

- Andre forhold vi bør legge vekt på?

Viktig at en jobber videre med de ulike ledergruppen for å få godt samarbeid og tydelige rolle.

Med vennlig hilsen

Ida Marie Meland Eikebrok

Rådgiver Organisasjon og personal

Mobil: +47 48005523