

SLUTTRAPPORT

ADMINISTRATIV ORGANISERING

- NEDBEMANNING I LEDERSTILLINGER
- NEDBEMANNING I STAB/STØTTE



**LYNGDAL
KOMMUNE**

VIVÄGER
TIVIV

ENDELIG ORGANISERING

Det vises til prosjektrapport som ble lagt fram i mars. Det ble da konkludert med følgende:

Oversikt over ubesatte og midlertidige stillinger, viser 6 ledige lederårsverk. Ved ikke å ansette i disse, samt noen flere innsparingstiltak, vil det bli tilstrekkelig innsparing i forhold til budsjettvedtaket for 2021. Styringsgruppa har derfor bestemt seg for å gå videre med en prosess der det ikke ansettes nye folk i disse stillingene. Det medfører ikke en stor omorganisering i hele organisasjonen, men tilpasninger og endringer innenfor eksisterende struktur. For enkelte virksomheter og avdelinger kan det likevel være hensiktsmessig å gjøre organisatoriske endringer. Styringsgruppa vil videre i prosessen ta stilling til forslag fra virksomhetene.

Videre ble det gitt følgende mandat som styringsgruppa nå har fått forslag på:

Forutsetninger:	Innsparing 2021	Innsparing 2022
Avdelingsledere i helse og velferd må sees på tvers av virksomhetene. Det skal til sammen reduseres med 3 avdelingslederårsverk + 1 virksomhetslederstilling som blir midlertidig ubesatt høsten 2021 og tidlig 2022. Et årsverk er beregnet fra 10.04.21 og to årsverk fra 01.07.21. Kuttet det i en virksomhet/avdeling, må andre overføre ressurser. Konkret må det sees på organiseringen på Byremo omsorgssenter med tanke på at færre ledere blir involvert i ledelse av denne arbeidsplassen.	1 640 000	2 565 000
Skole/barnehagene reduseres med 1 lederårsverk fra 01.07.21. Det forutsettes at antall virksomhetsledere i oppvekst reduseres fra 3 til 2, men det kan vurderes om deler av reduksjonen skal tas på styrer/rektornivå.	490 000	975 000

Plan og næring/Tekniske tjenester/Arealforvaltning og miljø reduserer med til sammen 1,5 lederårsverk fra 01.07.21. Renhold forblir organisert under teknisk, og løses innenfor disse rammene. Styringsgruppa ber om at organisasjonsstrukturen, med 1 kommunalsjef og 2 virksomhetsledere, blir vurdert om kan videreføres. Det er fra enkelte fremmet tydelige ønsker om ekstern bistand i prosessen, men styringsgruppa forutsetter at dette løses internt og innen fristen. Men åpner for muligheten dersom det tydelig konkretiseres hva det ønskes bistand til.	780 000	1 200 000
Kommunalsjefnivå reduserer med 1 lederårsverk fra 01.05.21. Ledergruppa bes vurdere hvordan den skal organiseres (antall kommunalsjefer versus andre stillinger) og hvordan oppgavene skal løses.	760 000	1 160 000
Skole og barnehage/Helse og velferd må <u>sammen</u> avklare plassering av helsestasjonen og hvor mye lederressurs som de <u>sammen</u> kan prioritere til denne tjenesten. Det forutsettes at en annen plassering ikke medfører økning i samlede lederressurser for oppvekst og helse/velferd etter at reduksjon er gjennomført.		
SUM	3 670 000	5 910 000

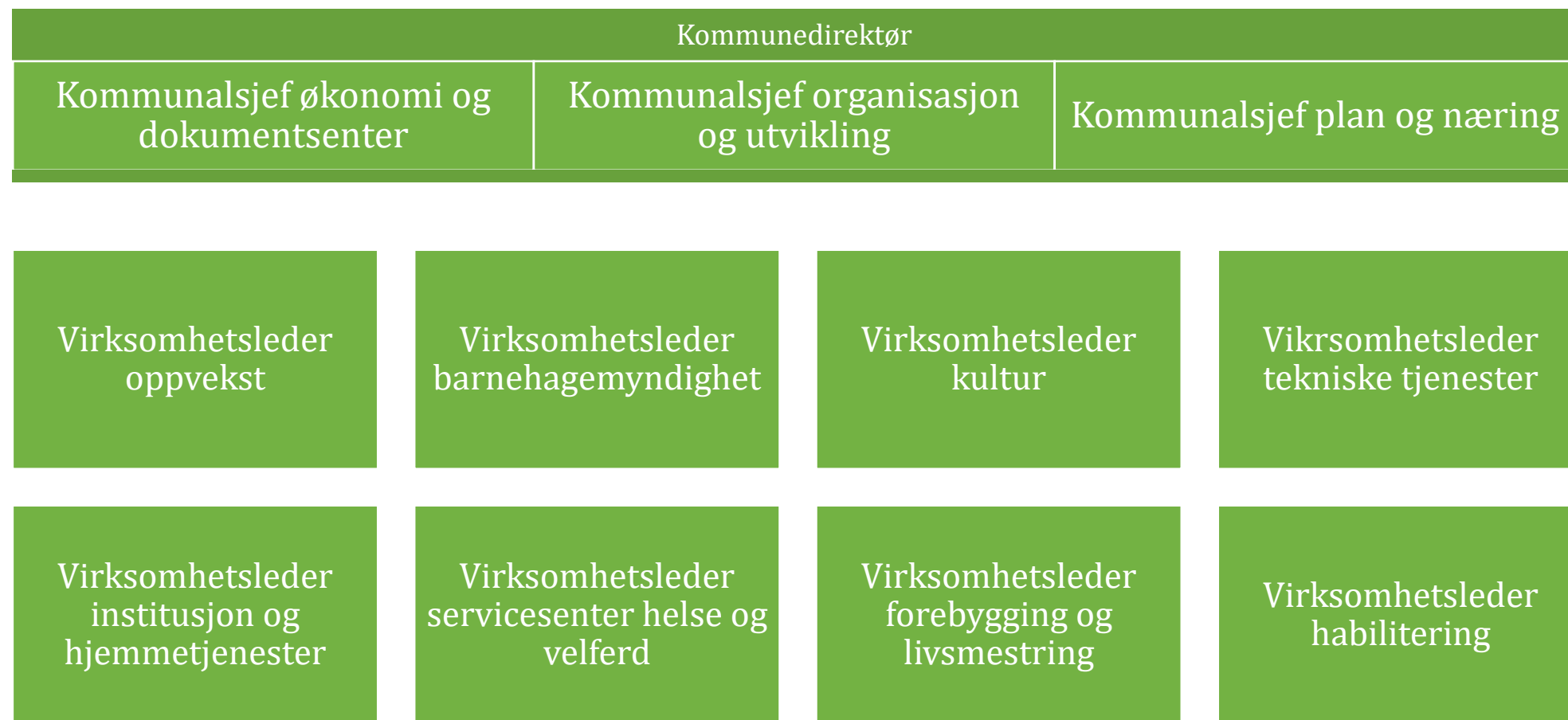
Styringsgruppa har nå mottatt forslag til organiseringer fra virksomhetene og kommunalsjefområdene i stab/støtte. Det foreslås følgende innsparinger i lederstillinger:

- Antall kommunalsjefer reduseres fra 4 til 3
- Antall virksomhetsledere reduseres fra 11 til 8
- Det reduseres totalt med 2,6 lederstillinger på avdelingsnivå

Samlet gir dette en innsparing i lederstillinger på 6,6 lederårsverk. Det er også nødvendig å gjøre noen organisatoriske endringer i andre stillinger. Dette er kommentert mer detaljert under og det vises også til prosjektrapporter fra virksomhetene som er lagt ved. Styringsgruppa har fått forslag fra virksomhetsledere, men har også mottatt innspill i prosessen fra andre deler av organisasjonen. Styringsgruppa har tatt sine bestemmelser ut fra en samlet vurdering.

Når det gjelder de som er direkte berørt i sine stillinger av endringene, må det gjennomføres individuelle samtaler i etterkant. Det vil være nærmeste leder sammen med organisasjon og utvikling som har ansvaret for disse samtalenene. Det forutsettes at disse er gjennomført innen 31.05.21.

Nytt organisasjonskart for ledernivåene kommunalsjefer og virksomhetsleder vil da se slik ut:



Kommunalsjefnivå

- Det reduseres med en kommunalsjefstilling fra 01.05.21
- Følgende kommunalsjefområder fra 01.05.21:
 - Økonomi og dokumentcenter
 - Organisasjon og utvikling
 - Plan og næring
- En av rådgiverstillingene blir tildelt et fagansvar for fagområdet personal. Endringen gjennomføres i mai måned
- Det reduseres med ytterligere en 100% stilling fra 01.01.22

Helse og Velferd

- Det reduseres med en virksomhetsleder, fra 5 til 4. Stillingene for institusjon og hjemmetjeneste slås sammen når virksomhetsleder for institusjon slutter i sin stilling 25. juni.
- Det reduseres totalt med to avdelingslederstillinger. Virksomhetslederne mangler inndekning i sitt forslag på 1 lederårsverk. Styringsgruppa har valgt følgende løsning:
 - Virksomheten forebygging og livsmestring får følgende organisering fra 01.09.21:
 - 100% avdelingsleder for Kvås bofellesskap og Team ROS
 - 100% avdelingsleder for Team Voksen, psykisk helse dagtilbud og Bergsakerveien 15
 - 50% avdelingsleder for helsestasjonen
 - SLT-koordinator, BTI-koordinator og folkehelsekoordinator forblir på avdelingen plan og næring
 - Virksomheten habilitering reduseres fra 5 avdelingslederstillinger til 4,5 fra 01.03.22. Fra august 2021 til mars 2022 ivaretar virksomhetsleder for servicesenter helse og velferd oppgavene til virksomhetsleder for habilitering i denne sin permisjon.
 - I tillegg til dette følger styringsgruppa forslaget fra virksomhetslederne om en reduksjon på 1 avdelingslederstilling. Innsparingen for dette gjelder fra medio april 2021.
- Det opprettes 20% stilling som assisterende avdelingsleder på Byremo omsorgssenter fra 01.09.21
- Tilsammen en 100% stilling som fagkoordinator i helse og velferd erstattes fra 01.09.21 med lederstøtte fra organisasjon og økonomi på til sammen 140% stilling. Helse og velferd bes senest innen 31.05.21 melde tilbake til styringsgruppa hvilke fagkoordinatorstillinger som skal gå ut.

- Alle endringene som ellers er foreslått gjennomføres fra 01.09.21

Skoler og barnehager

- Det reduseres med en virksomhetsleder fra 3 til 2 fra 01.08.21. Det betyr en virksomhetsleder for oppvekst og en for barnehagemyndighet. Innholdet i den overtallige stillingen må vurderes, jfr. organiseringen i helse og velferd der en fagkoordinatorstilling omgjøres til lederstøtte fra organisasjon og økonomi.
- Det reduseres med 80% lederstillinger på avdelingsnivå
- Endringene gjøres gjeldende fra 01.08.21

Plan og næring/Tekniske tjenester/Arealforvaltning og miljø

- Det reduseres med en virksomhetsleder fra 2 til 1. Virksomheten for arealplan og miljø organiseres under plan og næring. Det opprettes en stilling som fagansvarlig. Ansvar og oppgaver må avklares.
- På virksomheten tekniske tjenester finansieres en eksisterende 50% avdelingslederstilling fra «havnekassa».
- Endringene gjøres gjeldende fra 01.07.21

Kultur

Virksomheten har en egen prosess der de skal overta innbyggertorget. De har derfor ikke vært berørt i denne prosessen.

Styingsgruppa vil framover følge opp innføring av endringene overfor virksomhetene for å sikre at prosessen holder tidsrammene og innsparingene gjennomføres.

Tidsplan

Hovedaktiviteter	Tidsplan (ukenummer 2021)																				
	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13 Påske	14	15	16	17	18	19	20	21- 26
Utarbeide prosjektplan				X																	
Møter styringsgruppe	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X		X		X	X	X	X	X	X	X	X
Kommunalsjefmøter				X		X			X		X					X		X		X	X
Møte med kommunalsjefer, virksomhetsledere, HTV og HVO			X				X					X									X
Fellesmøte med alle ledere, HTV og HVO							X										X				X
Samarbeidsmøter med HTV og HVO				X								X									X
Drøftingsmøte med HTV om kriterier nedbemanning					X																
Formannskapet – informasjon om prosessen			X				X										X				
Kommunestyret – informasjon om prosessen					X										X					X	
Innspill fra avdelingsledere og ansatte, jfr. utsendelse etter møte 18. januar					X																
Kartleggingssamtaler med alle ledere					X																
Oversikt over ledige stillinger, midlertidige stillinger og naturlige avganger i hele kommunen							X														
Gjennomgang stillingsprofiler for alle lederstillinger																		X			

Leverer prosjektrapport til høring									X										
Høring									X	X									
Styringsgruppas føringer etter høringsrunden											X								
Frist for virksomhetene til å levere forslag til organisering																X			
Styringsgruppa tar stilling til forslagene fra virksomhetene																X			

Postadresse:
Postboks 353, 4577 Lyngdal

Telefon: +47 38 33 40 00
Org.nr.: 922 421 498

E-post: post@lyngdal.kommune.no
www.lyngdal.kommune.no



**LYNGDAL
KOMMUNE**