Spørsmål til gruppearbeidet: (Gruppe 2)

* **Hva bør styringsgruppa legge vekt på for få en velfungerende kommune?**
* At alle ansatte har en tilgjengelig leder å forholde seg til
* Prioritere å jobbe systematisk med en felles arbeidskultur
* Viktig at enheter som server flere virksomheter ikke blir lagt inn under en av disse enhetene. Dette kan føre til at avdelingene ikke selvstendig får styre sine ressurser og prioriteringer, men blir styrt ut ifra den virksomheten den ligger inn under, eks fysio.
* At det ikke legges opp til mer hierarki
* Et velfungerende og godt tjenestetilbud
* Jobbe med kultur i alle virksomheter (10-faktor)
* Ha et felles mål for hele kommunen, og hvordan skal det jobbes med det nedover i organisasjonen
* Jobbe med godt samarbeid mellom administrasjon og det politiske nivå. Ha et godt samspill, gjøre hverandre gode
* I en velfungerende kommune snakker ansatte og politikere hverandre, og kommunen, opp

o    **Hvordan sikre nærvær og kort vei til beslutning?**

* Tilstedeværende ledelse
* Unngå unødvendig hierarki

o    **Hvilke prinsipper bør legges til grunn for organiseringen?**

* Struktur med tydelig ledelse; at ansatte vet hvem de skal forholde seg til, særlig institusjon og hjemmebasert
* Tilstedeværende ledelse og har kompetanse på områdene
* Nåværende organisering bidrar til godt samarbeid på tvers, ønsker ikke å miste det
* Ønsker ikke å miste avdelingsledernivået
* I dag får en brukt kommunalsjefene på en god måte når de ikke tilhører en spesiell sektor. Det er bra
* Faglighet og egnethet bør vektlegges i en omorganisering

o    **Prosessen har svært kort tidsramme (fram til 1. mars) Hvordan sikre god involvering innenfor skissert tidsramme?**

* God informasjon slik de har begynt med
* Få med de ansattes erfaring med nåværende struktur, ikke kun basert på budsjett. Kan dette gjøres via 10-faktor?
* God informasjon ut til ansatte. Jo mer, jo bedre. Bra at de har startet med å sende ut referat etter hvert møte, fortsette med det

o    **Annet gruppene ønsker å gi innspill på?**

* Ivareta ansatte som har vært i tidligere omstillingsprosesser
* Forebygging av sykefravær - hvordan harmoniserer dette med kutt og omorganisering?
* Ha i mente at noen stillinger lønnes av selvkost
* Bra at det er nedsatt en kommunal arbeidsgruppe som har kjennskap til organisasjonen