

Samarbeidsutvalget 07.06.22

Klokkeslett: 18.00

Sted. Møte rom Lyngtua barnehage

Tilstede: representanter, Nezira Hotic er vara for Stina Berge.

Navn	Representant
Lisa – Kristin Wåge Omland -	Eiers representant
Eirin Westby	Foreldres representant
Marte Sagstad	Foreldres representant
Camilla Øijord Øvsteland	Ansattes representant
Stina Berge	Ansattes representant
Linn Therese Røysland-Egebø	Styrer Lyngtua

Saker.

1. Godkjenning av årsplan

Vi gikk igjennom årsplan og korrigererte endringer. Det ble tilført punkt om markering av mangfold og at andre arrangementer kan tilkomme i løpet av året. Det skal arbeides med arrangementer kommende barnehage år.

2. Sak fra foreldreutvalget: Bruk av regnbuen i barnehagen. (Pride-buen)

Det var ønskelig fra foreldre å løfte bruk av regnbuen (Pride) i samarbeidsutvalget. Det var kommet et ønske om å ikke bruke Pride buen i barnehagen. At det ikke er på sin plass med noen form for Pride markering i barnehagen. Avdelinger har blitt oppfordret til bruk av Pride elementer. Dette opplevde innsender av sak som ikke greit. Det var på bakgrunn av hensikter til organisasjonen FRI og hva Pride står for at innsender ikke ønsker dette i barnehagen. Innsender ønsker at barnehagen bruker en vanlig regnbue med 6 farger.

Barnehagen gav informasjon om bakgrunnen for bruk av regnbuen og hensikten bak Pride elementene. Saken har blitt tatt opp i FAU høsten 2021, dermed løftet fra som sak igjen i FAU i mai 2022 hvor det ble avklart at saken skulle bringes opp i samarbeidsutvalget neste møte.

Styrer presenterte saken igjennom ved bruk av Powerpoint for å opplyse samarbeidsutvalget om hva barnehagen gjør i forhold til tema, hvorfor og hva planen er framover.

Det ble informert om at det var barna som laget denne regnbuen. Lyngtua valgte bevisst regnbuen som element på inkludering og mangfold. Det er trygt forankret i rammeplanen, at man kan bruke pride, og dets elementer i arbeid med barn og familier.

Rammeplanen har tydeliggjort behovet for å styrke barnas identitet. Økt fokus på mangfold og felleskap. Det å mestre seg selv sammen med andre har vært mer i fokus (livsmestring) og ikke minst tidlig innsats og inkludering. Dette er på bakgrunn av samfunnsutvikling – at rammeplanen skal være mer i tråd med samfunnsutviklingen. Det er eks at det er mange flere familie konstellasjoner/ sammensetninger nå enn før.

Lyngtua sine satsinger er blant annet et trygt og godt (inkluderende) barnehagemiljø. I tillegg har barnehagen nasjonale og internasjonale føringer: FN - bærekraft mål - fokus på felleskap og inkludering er viktig for mange av disse målene. (mindre ulikhet, likestilling mellom kjønnene, god utdanning, god helse, utrydde fattigdom, samarbeid for å nå målene osv)

Dette med mobbing og diskriminering er vesentlig å trekke inn i saken: fordi mobbing handler om å bli fratatt retten til å være en betydningsfull person i felleskapet. Også diskriminering blir tatt inn. Diskriminering betyr forskjellsbehandling. Bakgrunn for diskriminering kan være kjønn, etnisitet, religion, funksjonsevne, seksuell orientering eller alder.

“Sårbarhet” ble trukket fram som viktig. Dette med at barn som er sårbare har et ekstra vern. Sårbarheter hos barn kan være tilknyttet: religion, kjønnsuttrykk, funksjonsevne, adferdsvansker, eller andre forhold tilknyttet barnets familie eller hjemmesituasjon. Også kan søsken/familietilknyttet sårbare være sårbare selv. Sårbare grupper har et spesielt behov for å bli møtt med anerkjennelse og inkludering. De har også et krav til vern. Derfor vil barnehagen jobbe i stor grad med inkludering for alle. Når man jobber med inkludering, så jobber man med forebygging av mobbing og diskriminering.

Det ble henvist til over ti artikler fra rammeplanen, blant annet “Barnehagen skal fremme respekt for menneskeverdet ved å synliggjøre, verdsette og fremme mangfold og gjensidig respekt”. “Barnehagen skal synliggjøre mangfold i familieformer og sørge for at alle barn får sin familie gjenspeilet i barnehagen”, “barnehagen skal synliggjør variasjoner i verdier, religion og livssyn”, “Barnehagen skal gi barna like muligheter, fremme likestilling og motvirke diskriminering, fordommer, stereotyper og rasisme” “Ulike meninger og synspunkter skal synliggjøres for å delta i et felleskap”, “ Mangfold må synliggjøres”, “Barnehagen skal fremme demokrati og være et inkluderende felleskap der alle får utrykke seg, bli godtatt for den de er”.

Det er mange ulikheter i Lyngtua barnehage og barnehagen kan ikke si noe om hva som er rett eller galt, for det vet ikke barnehagen. Men barnehagen har en jobb om å synliggjøre, normalisere, hjelpe barna og mestre livet slik at alle barn, alle i Lyngtua føler at de har en verdi for den de er.

Lyngtua barnehage har ikke et politisk ståsted, men står fritt for å bruke regnbuen til pride for å synliggjøre og formidle mangfold. Lyngtua har ikke tilknytning til organisasjoner som FRI og har ingen planer om dette.

Lyngtua barnehage tenker å bruke fargene i sitt arbeid for å synliggjøre ulikheter og mangfold og for å styrke følelsen av tilhørighet i et felleskap som Lyngtua har. Høsten 2021 hadde barnehagen fokus på hvem er du og hvem er jeg (identitet).

Lyngtua barnehage ønsker å være ikke-ekskluderende og kommer til å jobbe for at alle har en plass.

Det ble informert om reaksjoner som er kommet fra foresatte: De aller fleste tilbakemeldingene på bruk av pride regnbuen er positive. Det er mye skryt til barnehagen om at det er viktig og flott at barnehagen står i dette. Flere opplever seg mer inkluderte. Mange er stolte og takknemlige. Noen sier at det har betydd en stor forskjell for de. Flere opplever seg inkludert forstått og sett.

De negative tilbakemeldingene handler om noe feil-informasjon ang tilknytning til organisasjon og ekskludering av kristendommen. Det er kommet tilbakemelding om redsel for vranglære, frykt for at barn skal bytte kjønn, barn skal ikke lære om pride så tidlig. Frykt om at barnehagen vil hjelpe i forbindelse med bytting av kjønn.

Lyngtua barnehage tar avstand til ekskludering og vranglære av barn. Det er ikke ansattes sin plass å si hva som er rett eller galt, ansatte skal kun møte, reflektere og støtte barn i deres opplevelser og tanker. Det er fokus på å møte barna for den de er med gode samtaler i det daglige. Personalet undrer og reflekterer sammen med barna. Regnbuen med og uten indigo er sammen med oss i dette arbeidet. Lyngtua har flere ulike regnbuer, regnbue med alle farger og bare med pride fargene. Alle

er inkludert. Det er fokus på barnas uttrykk – det fremmes ulikheter. Det er greit å være annerledes, det er ikke noe galt i å være seg selv. Det er lov å ha ulike meninger og syn, men alle kan få høre til like mye. Pride regnbuen viser hva Lyngtua står for. At alle har en plass i Lyngtua uansett hvem man er. Det er plass til alle like mye. Det jobbes mye med toleranse og respekt for ulikheter. Dersom ikke man kan inkludere eller respektere ulikheter, så ekskluderes det like vesentlig, betydningsfulle mennesker vårt felleskap. Ekskludering av pride i Lyngtua barnehage er diskriminering, derfor er pride regnbuen – et symbol på det pågående arbeide med inkludering, mangfold, nestekjærlighet og toleranse. (Respekt)

Alle i Lyngtua har en stor jobb med å motvirke utenforskap, sårbarhet, mobbing, diskriminering og tabu. Dette er ting som barna kan bli møtt med helt fra de er små - alle små mennesker er sårbare og det er barnehagens jobb å sørge for at alle hører til i felleskapet. Dersom man vokser opp med at dette er et tabu og ikke akseptert område, så oppstår det et tabu/stigma rundt dette område.

Det finnes barn og familier som opplever at de ikke hører til i “majoriteten”. De sårbare gruppene har et spesielt vern, om det er barnet eller familien.

Barnehagen har fått spørsmål om hvorfor man ikke bare kan supplere med en indigofarge. Svaret er: barnehagens jobb er ikke å gjøre det enkelt, men gjøre det som er riktig for å ivareta alle barn i henhold til barnekonvensjonen, barnehageloven og rammeplanen. Alle barn har rett til en trygg og god oppvekst. Dette er en del av dette. Barnehagen skal bidra til at barnet skal ha tro på seg selv, og at ikke de er feil. Barnehagen skal heie på den de er. Hvis det suppleres med indigo, er det ikke lengre en pride bue.

Lyngtua barnehage ønsker å fortsette holdningsarbeidet på dette område, spesielt hos de voksne – det er de voksnes reaksjoner de møter. Barnehagen ønsker å synliggjøre og markere det mangfoldet som er i barnehagen. Alle skal bli inkludert, ved å synliggjøre alle livssyn, religion osv. Det skal fremover lages en tydelig plan på markeringer framover. Det er også gjort en korrigering på årsplanen som ble godtatt av SU.

Se vedlegg for mer informasjon: Powerpoint.

Konklusjon. Partene i SU støttet barnehagens synspunkter og tiltak som ble presentert. Det opplevdes som god informasjon. Det var enighet i at det er viktig i arbeidet med mangfold og inkludering. Det kom ingen innvendinger mot barnehagens arbeid som ble presentert, men at det er viktig at foresatte får informasjon om hvordan det arbeides og praktiseres.

3. Eventuelt

Fordeling av kjønn på avdelingene.

Det er kommet tilbakemelding om bevissthet rundt fordeling av kjønn på de ulike avdelingene. Det er en utfordring med eks. Noen få av hvert kjønn på hver avdeling. Er det noe man kan gjøre i forhold til dette?

Styrer informerer om at dette er et sterkt ønske, men ikke så lett. Det kommer ann på ledighet på avdelinger. Dette kommer ann også på ledighet på liten avdeling når barna starter. Som regel får barna plass på avdelingene som har ledig. Dermed kan det bli til en overtallighet med enkelte kjønn. Småbarn har hatt lekegrupper på tvers årlig for å kompensere.

Det er laget kriterier for overgangen til stor, hvor barns beste vurdering ligger til grunn. Det som man har erfart er at overgangen har vist seg å være tryggere og bedre, når rene grupper går over fra en avdeling til neste samlet. Dette gjør noe med antallet fordeling av kjønn. Dette har også noe med ledige plasser å gjøre. På grunn av pandemien har man ikke fått arbeidet på tvers som ønsket. Fra høsten vil det bli større fokus på lekegrupper på tvers av avdelinger. Dette vil bli spesielt prioritert i førskole gruppene.

Su representantene til neste år.

Det er ønskelig med en kontinuitet. En av foreldrerepresentantene avslutter til høsten pga barnet går over til skole. Marte Sagstad blir med videre til høsten og vil melde seg som representant til høsten.

Ref.

Vennlig hilsen

Linn Therese Røysland-Egebø
Styrer Lyngtua barnehage
Mobil: +47 90986141
<http://www.lyngdal.kommune.no>