

2026-2027

FRIVILLIGHETSSTRATEGI FOR LYNGDAL KOMMUNE



INNHold

1 1. Innledning.....	4
2 2. Samfunnsforankring.....	5
3 3. Frivillighetens stemme.....	6
4 4. Visjon og verdier	7
5 5. SWOT-analyse	8
6 6. Strategiske mål	9
7 7. Tiltak og handlingsplan.....	10
7.1  Dialog:	10
7.2  Ressurser	10
7.3  Rekruttering.....	10
7.4  Forutsigbarhet	11
7.5  Handlingsplan	12
8 8. Avslutning og videre prosess.....	13

1. INNLEDNING

Frivilligheten er en sentral kraft i Lyngdal kommune, vi er gode på dugnad. Den skaper fellesskap og gir liv til lokalmiljøene. Strategien er et resultat av bred medvirkning – både gjennom dialogmøte 22. april 2025 og med utgangspunkt i innspill fra nasjonale og regionale føringer. Den er tilpasset Lyngdals lokale behov og mål.

Strategien skal bidra til mer forutsigbarhet, godt samarbeid og tydelige forventninger mellom kommunen og frivillig sektor. Den retter seg mot både organisert og uorganisert frivillighet.

Strategien støtter seg på følgende styringsdokumenter:

- Regionplan Agder 2030
- Frivillighetsstrategi for Agder 2030
- Stortingsmelding nr. 10 (2019) *Frivilligheita – sterk, sjølvstendig, mangfaldig*
- Plattform for samspill mellom kommunesektoren og Frivillighet Norge (KS + Frivillighet Norge)
- Samfunnsdelen i kommuneplanen for Lyngdal kommune 2022–2033

2. SAMFUNNSFORANKRING

I kommuneplanens samfunnsdel er Lyngdals visjon formulert som «*Fornye og forene*», og slagordet «*Vi vil – vi våger*» uttrykker ambisjoner om nytenkning og samarbeid. Kommunen understreker at "innbyggerne er kommunens viktigste ressurs", og at samarbeid med frivillige organisasjoner er avgjørende for å utvikle et godt og inkluderende samfunn.

Frivillighetsstrategien bygger særlig opp under disse to målene:

- **Livskvalitet og levekår:** «*Alle innbyggere er en del av fellesskapet*»
- **Innovasjon og samskaping:** «*I Lyngdal medvirker alle innbyggere i utviklingen av samfunnet*»

3. FRIVILLIGHETENS STEMME

Frivilligheten har gjennom medvirkning uttrykt følgende behov:

- **Forståelse:** Vi ønsker at kommunen forstår og anerkjenner verdien vi skaper
- **Synlighet:** Vi trenger å bli sett – og å kunne se hverandre
- **Støtte:** Vi trenger tilrettelegging for lokaler, økonomi og rekruttering
- **Tilgjengelighet:** Vi trenger én dør inn og hjelp når vi spør
- **Forenkling:** Søknadsprosesser må være enkle – vi gjør dette på fritiden
- **Samarbeid:** Vi ønsker å bli involvert og samarbeide om løsninger
- **Feiring:** Anerkjennelse betyr mer enn man tror

Dette danner utgangspunkt for strategiens prioriterte satsingsområder og tiltak.

4. VISJON OG VERDIER

Visjon: *Sammen bygger vi fellesskap gjennom frivillighet*

Verdier:

- **Åpenhet** – Vi lytter og deler
- **Samarbeid** – Vi gjør det sammen
- **Mangfold** – Alle skal med
- **Tillit** – Vi tror på hverandres vilje og evne

5. SWOT-ANALYSE

Styrker:

- Stort frivillig engasjement, kompetanse og tillit
- Tradisjon for dugnad og samarbeid
- Frivilligsentraler og møteplasser fungerer

Svakheter:

- Rekrutteringsutfordringer
- Lite oversikt og synlighet
- Fragmentert kontakt og vanskelig tilgang på støtte

Muligheter:

- Økt samarbeid og koordinering
- Bedre bruk av digitale verktøy
- Frivillighet i beredskap, integrering og forebygging

Trusler:

- Slitasje på ildsjeler
- Uforutsigbare støtteordninger
- Frivilligheten utkonkurreres av det offentlige

6. STRATEGISKE MÅL

Nr	Målområde	Strategisk målformulering
1	Dialog	Frivillige opplever gode arenaer for samspill og medvirkning
2	Ressurser	Frivilligheten har tilgang til lokaler, støtte og praktisk bistand
3	Rekruttering	Flere deltar – på tvers av alder, bakgrunn og erfaring
4	Forutsigbarhet	Det er enkelt å starte, drive og søke støtte som frivillig aktør

7. TILTAK OG HANDLINGSPLAN

Dialog:

Mål: Frivilligheten opplever å ha gode arena for samarbeid og medvirkning.

Tiltak:

- Frivilligsentralene videreutvikles som kontaktpunkt
- Én årlig møteplass mellom frivillighet, administrasjon og politikere
- Foreningsportalen oppdateres og brukes aktivt

Ressurser

Mål: Frivilligheten styrkes

Tiltak:

- Utveksling av informasjon om mulige tilskudd
- Kurs og støtte til søknadsskriving ved behov
- Bistand fra fagpersoner i kommunen
- Enkeltpersoner kan bidra via frivilligsentralene
- Tilgjengelig utstyr via BUA
- Møteplasser for samarbeid og inspirasjon
- Inngå partnerskap om beredskap, helse og inkludering
- Samarbeide med skoler, institusjoner og andre kommunale enheter

Rekruttering

Mål: Alle har mulighet til å delta – uansett bakgrunn og forutsetninger.

Tiltak:

- Årlig feiring/markering av frivilligheten
- Lage kampanjer rettet mot unge og nye innbyggere
- Involvering av ungdomsråd, eldreråd og råd for mennesker med nedsatt funksjonsevne

Forutsigbarhet

Mål: Det er enkelt å starte og drive en frivillig organisasjon.

Tiltak:

- Samarbeid om tilgang på lokaler
- Ordninger for støtte til kontingent og utstyr
- Forenklede rutiner for søknad, rapport og booking av kommunale lokaler

Handlingsplan

Tiltak	Ansvarlig
Frivilligsentralene videreutvikles som kontaktpunkt	Frivilligsentralene
En årlig møteplass mellom frivillighet, administrasjon og politikere	Ordfører + Frivilligsentralene + rådgivende organ
Foreningsportalen oppdateres og brukes aktivt	Kultur + Frivilligsentralene + lag og foreninger
Utveksling av informasjon om mulige tilskudd	Frivilligsentralen
Kurs og støtte til søknadsskriving ved behov	Frivilligsentralene
Bistand fra fagpersoner i kommunen	Via Frivilligsentralene
Enkeltpersoner kan bidra via frivilligsentralene	Frivilligsentralene
Tilgjengelig utstyr via BUA	BUA Lyngdal og BUA Audnedal
Møteplasser for samarbeid og inspirasjon	Frivilligsentralene
Inngå partnerskap om beredskap, helse og inkludering	Beredskapsrådgiver + Frivilligsentralene
Samarbeide med skoler og institusjoner	Oppvekst og Kultur + Frivilligsentralene
Årlig feiring/markering av frivilligheten	Ordfører + Frivilligsentralene
Lage kampanjer rettet mot unge og nye innbyggere	Frivilligsentralene + Kommunikasjonsrådgiver + Oppvekst og kultur
Involvering av ungdomsråd, eldreråd og råd for personer med funksjonsnedsettelse	Frivilligsentralene + Sekretariat for rådene
Samarbeid om tilgang på lokaler	Teknisk + Kultur + Frivilligsentralene
Ordninger for støtte til kontingent og utstyr	Kultur + frivilligsentralen
Forenklede rutiner for søknad, rapport og booking av kommunale lokaler	Frivilligsentralen

8. AVSLUTNING OG VIDERE PROSESS

Denne strategien er et utgangspunkt, ikke et sluttunkt. Den må følges opp med handling, dialog og justering. Strategien skal rulleres, evalueres og utvikles sammen med frivilligheten. Tiltaksdelen vil oppdateres årlig basert på tilbakemeldinger og kapasitet.

Skrevet av: Navn Navnesen

Publisert: XX. Måned ÅÅÅÅ

Opplag: XXX stk.

Trykk: Skriv inn hvilket trykkeri

