

Årsmelding

nye Lyngdal kommune 2019



Nye
Lyngdal
kommune



Innhold

Innledning	3
Sammendrag – Nye Lyngdal i 2019	4
Resultat delprosjekter i nye Lyngdal	12
Delprosjekt 1: Politisk organisering	13
Delprosjekt 2: Kommunevåpen og ordførerkjede	13
Delprosjekt 3: Informasjon og kommunikasjon.....	15
Delprosjekt 4: Planstrategi og kommuneplan	17
Delprosjekt 5: Delegasjoner, reglement og gebyrer	17
Delprosjekt 6: Digitalisering, IKT og arkiv.....	18
Delprosjekt 7: Administrativ organisering	19
Delprosjekt 8: Arbeidsgiverpolitikk og avtaler	20
Økonomi og regnskap 2019	22
Oversikt politiske saker i 2019	24



Innledning

- 2019 har vært et spennende år for Lyngdal og Audnedal kommuner. For kommunens ansatte har det også vært et svært travelt år. Som alltid forventer kommunens innbyggere og samarbeidspartnere god kvalitet i alle tjenester, men samtidig må ansatte også planlegge for driften etter sammenslåingen. Dette har vært en krevende prosess, men også lærerik og utviklende for de involverte.

Også for de folkevalgte har 2019 vært ekstraordinært. I oktober 2019 ble nytt kommunestyre konstituert. Samtidig skulle de eksisterende kommunestyrene for hver av kommunene ha oppgaven med å avslutte egen drift helt frem til årsskiftet. I nesten tre måneder var det altså tre kommunestyrer, tre formannskap, tre kontrollutvalg og så videre. Det hele opplevdes for mange noe kaotisk, men perioden var heldigvis forbigående og som prosjektleder for nye Lyngdal vil jeg berømme den fleksibiliteten som mange viste.



Både for ansatte, folkevalgte og innbyggere så merkes det at to ulike kulturer møtes. Selv om det er mange likhetstrekk mellom kommunene, er det også mye som gjøres forskjellig. Fra og med 2020 blir det viktig å finne fellesnevnerne og bygge videre på felles kultur slik at man fremstår som del av det samme. Det er viktig at ikke tidligere geografiske skillelinjer får grobunn og bidrar til unødige spenninger.

Felles kulturbygging har vært viktig i 2019. Ordningen fra 2018 med bli kjent-midler har fortsatt og det har også blitt arrangert mange sosiale tiltak for ansatte i kommunen for å bli bedre kjent med nye kolleger. Høydepunktet for kulturbyggingen var i november 2019 da det ble arrangert kulturfest både i Lyngdal kulturhus og i flerbrukshallen på Konsmo. Oppslutningen blant lokale kulturpersonligheter og innbyggere var fantastisk.

Min oppfatning er at både ansatte, folkevalgte og innbyggere i 2019 har hatt det samme fokusset – å legge et godt startgrunnlag for den nye kommunen. Det er mye positivt engasjement i lokalsamfunnet. Dette må vi fremheve og ta vare på slik at også ny kommune blir et godt sted å bo, jobbe og besøke også i fremtiden.

Ann Karin Fuglestad
Prosjektleder Nye Lyngdal



Sammendrag – Nye Lyngdal i 2019

De politiske representantene i fellesnemnda er de samme i 2019 som de var fra oppstarten av prosjektet i 2017:

Fellesnemnd nye Lyngdal



Jan Kristensen [H]
Nestleder



Michael Stene [FrP]



Sten Sørensen [Krf]



Johan Ekeland [A]



Karsten Fidjeland [Sp]



Torunn Tjomsland [V]



Eivind Arnt Husøy [A]



Sebastian Sjøberg [Sp]



Reidun Bakken [Krf]
Leder



Per Jan Ougland [H]



Tønnes Seland [BL]



Unni Nilsen Husøy [Frp]

Regnskap for 2019 – nye Lyngdal

Budsjett for 2019 var kr. 12 989 024,-. Regnskapet viser et mindre forbruk i 2019 og for prosjektet som helhet på totalt kr 818 711,-. Dette skyldes i all hovedsak at enkelte av IKT prosjektene ikke ble endelig ferdigstilt i 2019. Det er også noe mindre forbruk i 2019 på kulturfremmede tiltak. Blant annet ble ikke posten for «bli kjent» midler benyttet fullt ut. I tillegg ble ikke alle skiltene på de kommunale byggene kostnadsført i 2019.

Budsjettposten for møtegodtgjørelse/tapt arbeidsfor-tjeneste for folkevalgte hadde et stort merforbruk i 2019. Dette skyldes både flere møter enn opprinnelig planlagt og høyere satser for møtegodtgjørelser enn budsjettet. Mer om dette på side 21 i årsmeldingen.

Folkemøter

God informasjon til innbyggerne har vært en viktig del av prosessen med kommunesammenslåingen. Infor-

masjonsbrosjyrer har regelmessig blitt sendt alle hus-stander. Sosiale medier, kommunenes hjemmesider og aviser har blitt benyttet for å spre nyheter om proses-ser og vedtak. I januar ble det også arrangert folkemø-ter om status og fremdrift i kommunereformen både i Lyngdal kulturhus og på Byremo videregående skole. Folkemøtene ble filmet for de som ikke hadde anled-ning til å være tilstede. På den måten kunne de med interesse for møtet få informasjonen i opptak.

Kommuneplan med fokus på FNs bærekraftsmål

Arbeidet med ny kommuneplan ble startet i 2019. Kommuneplanen vil legge grunnlaget for hvilke sat-singer og visjoner som skal følge kommunen 10-12 år fremover i tid. Fellesnemnda ønsket at FNs bæ-rekraftsmål skulle legges til grunn for arbeidet og da med særlig vekt på satsingsområdene Livskvalitet og levekår, Innovasjon og samskaping og ikke minst Kli-ma, miljø og beredskap. For å komme frem til disse sat-singene ble det arrangert ulike medvirkningsprosesser



med lovpålagte råd, frivillige lag og foreninger samt folkevalgte.

«Bli-kjent midler»

Tiltaket med utdeling av «Bli-kjent midler» fortsatte i 2019. Formålet med dette var å bidra til lokale initiativ som kunne fremme felles kultur på tvers av kommunegrensene. Både privatpersoner og organisasjoner kunne søke slike midler. Hovedkriteriet for å få innvilget tilskudd på inntil kr.10 000,- var at planlegging og gjennomføring av arrangement skulle involvere personer i begge kommunene. I tillegg skulle målgruppen være innbyggere i begge kommunene. Tilsammen var det elleve arrangementer som ble tildelt midler i 2019.



Frisbee-golf i Konsmoparken var et av tiltakene som fikk «bli-kjent midler» i 2019. Foto Hallgeir Fiddan.

Sosiale arrangementer for ansatte

En arbeidsmiljøundersøkelse i 2018 blant de ansatte i kommunen avdekket utfordringer med arbeidsmiljøet på enkelte arbeidsteder. Et av tiltakene var å gjennomføre samlinger med fokus på å bli bedre kjent på tvers av eksisterende kommuner. Fellesnemnda fulgte dette opp med å bevilge kr 150 000,- for å styrke dette arbeidet. Flere arrangementer ble gjennomført gjennom 2019. Arrangementene ble veldig godt mottatt blant de ansatte.



Bildet viser flåtebygging på Båly utført av rådhusansatte fra Audnedal og Lyngdal.

Nytt ordførerkjede

Hasla AS utarbeidet nytt ordførerkjede for kommunen. Utformingen tok utgangspunkt i designet til ordførerkjedet i Audnedal. Komiteén for kommunevåpen og ordførerkjede sørget for at nytt ordførerkjede ble klart til det konstituerende kommunestyremøtet i oktober.

Kommunestyrevalg 2019

Valget i 2019 var et veldig spesielt valg for sammenslåingskommunene fordi valget skulle gjennomføres som om ny kommune allerede var etablert. Dermed måtte alt det praktiske rundt valget organiseres som en enhet. Alle de politiske partiene som ville stille til valg

måtte stille felles lister på tvers av kommunegrensene. 35 representanter ble valgt med følgende mandatfordeling i parentes:

Høyre	(10)
Kristelig folkeparti	(8)
Senterpartiet	(6)
Arbeiderpartiet	(5)
Fremskrittspartiet	(4)
Rødt	(1)
Venstre	(1)

Jan Kristensen (Høyre) ble valgt til ordfører og Jon-Are Åmland (Kristelig folkeparti) ble valgt til varaordfører.





Kommunestyresalen fornyes

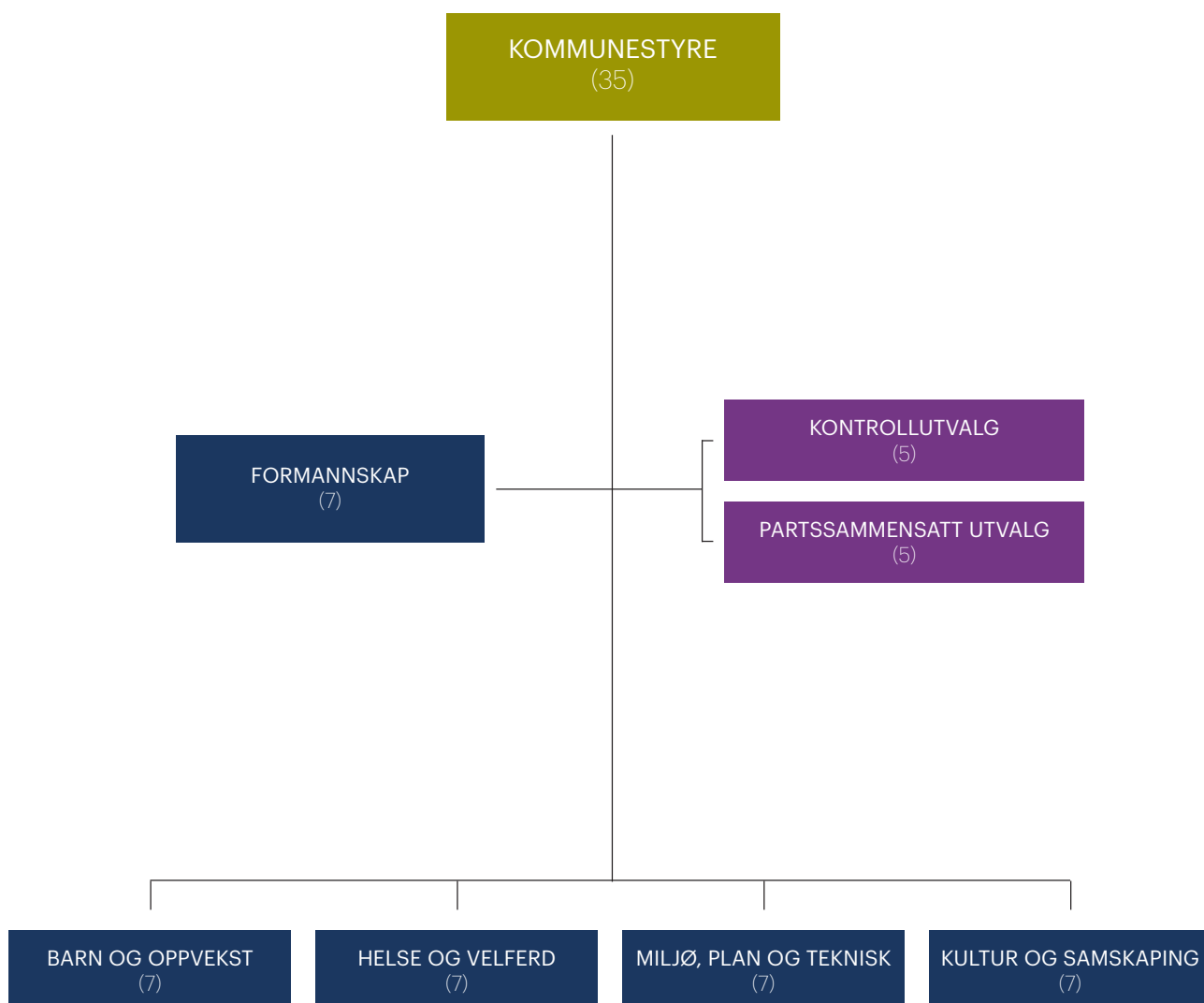
Som del av forberedelsene til valgperioden 2019–2023 ønsket både fellesnemnda og kommunestyrene i Lyngdal og Audnedal at kommunestyresalen i Lyngdal rådhus skulle oppgraderes.

Nytt teknisk utstyr, nye møbler og annet interiør kom på plass i løpet av sommeren 2019 både i kommunestyresalen og formannskapsalen. Prosjektleder for nye

Lyngdal og medlem av fellesnemnda deltok i Lyngdal kommunes byggekomité for å få gjennomført renoveringen. Finansieringen ble gjort via investeringsmidler.

I det konstituerende møtet ble også den politiske strukturen endelig fastsatt av kommunestyret.

For perioden 2019-2023 ser den politiske strukturen slik ut:





Kommunalsjefer og virksomhetsledere er ansatt

Intensjonsavtalen som ble inngått mellom Lyngdal og Audnedal forut for sammenslåingen var tydelig på at det var ønskelig med en administrativ organisering av kommunen som var ny. Fellesnemnda vedtok en struktur med fire kommunalsjefer og elleve virksomhetsledere.

I 2019 ble disse lederne avklart. Svært mange var å finne i de gamle kommuneorganisasjonene. I kartet under vises hvilke ledere som innehar de ulike ansvarsene fra og med 1.1.2020:

LEDERGRUPPE		Kjell Olav Hæåk KOMMUNEDIREKTØR	KOMMUNEDIREKTØR
	Kristine Valborgland KOMMUNALSJEF PLAN OG NÆRING		Karl-Emil Erlandsen KOMMUNALSJEF ØKONOMI
PLAN OG NÆRING		ØKONOMI	
<ul style="list-style-type: none"> • Nærings- og eiendomsutvikling • Prosjektledelse • Klima • Beredskap • Personvern • Overordnet planarbeid 		<ul style="list-style-type: none"> • Regnskap/budsjett • Lønn/fravær • Innfordring/skatt/arbeidsgiverkontroll • Innkjøp • Rådgivning • Virksomhetsstyring 	
	Ronny Bjørnevåg KOMMUNALSJEF SAMSKAPING OG INNOVASJON		Isabella Collett Sikel KOMMUNALSJEF ORGANISA- SJON OG PERSONAL
SAMSKAPING OG INNOVASJON		ORGANISASJON OG PERSONAL	
<ul style="list-style-type: none"> • Digitalisering/IKT-strategi • Innbyggertorg • Kommunikasjon/informasjon • Innbyggerinvolvering og nærdemokrati • Ungdomsmedvirkning 		<ul style="list-style-type: none"> • Arkiv og politisk sekretariat • Personal/HMS • Organisasjonsutvikling • Rådgivning • Vernetjeneste/Tillitsvalgt • Kvalitetssystem 	



Ingrid Alden

**SKOLE
1. – 7. TRINN**

- Barnetrinnet



Terje Litland

**SKOLE
8. – 10. TRINN**

- Ungdomstrinnet
- Voksenopplæringen
- Lyngdal kristne grunnskole
- Lister pedagogiske senter



Bente Ingebretsen

BARNEHAGER

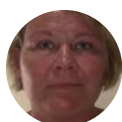
- Kommunale barnehager
- Private barnehager



Jan Seland

KULTUR

- Kulturskolen
- Bibliotek
- Kulturhuset
- Fritid og frivillighet



Linda Skagestad

**FOREBYGGING OG
LIVSMESTRING**

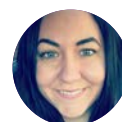
- Psykisk helse
- Rus
- Dagsenter
- Helsestasjon og skolehelsetjeneste
- Enslige mindre-årige flyktninger



Irlin Fløystøl Frigstad

**SERVISESENTER
HELSE OG VELFERD**

- Forvaltningstjenester
- Koordinering helsetjenester
- Boligtjenester
- Helse og rehabilitering



Marie Seland

HABILITERING

- Avlastning i institusjon og bolig
- Helsetjenester i hjemmet
- Bemannede omsorgsboliger
- Dagsenter



Anne Sanden Kvinen

HJEMMETJENESTER

- Hjemmehjelp
- Helsetjenester i hjemmet
- Hverdagsrehabilitering
- Dagsenter eldre og demente
- Sykepleieklipp



Hildegunn Vik Risnes

**INSTITUSJONS-
TJENESTER**

- Langtidsopphold
- Korttidsopphold
- Kommunal øyeblikkelig hjelp
- Nattjeneste
- Kjøkken
- Vaskeri



Zvezdana Malbasa

**TEKNISKE
TJENESTER**

- Vann og avløp, vei og grønt
- Bygg
- Renhold



Torhild Eikeland

**AREALFORVALT-
NING OG MILJØ**

- Plan og kartforvaltning
- Byggesaksbehandling
- Landbruk og miljø

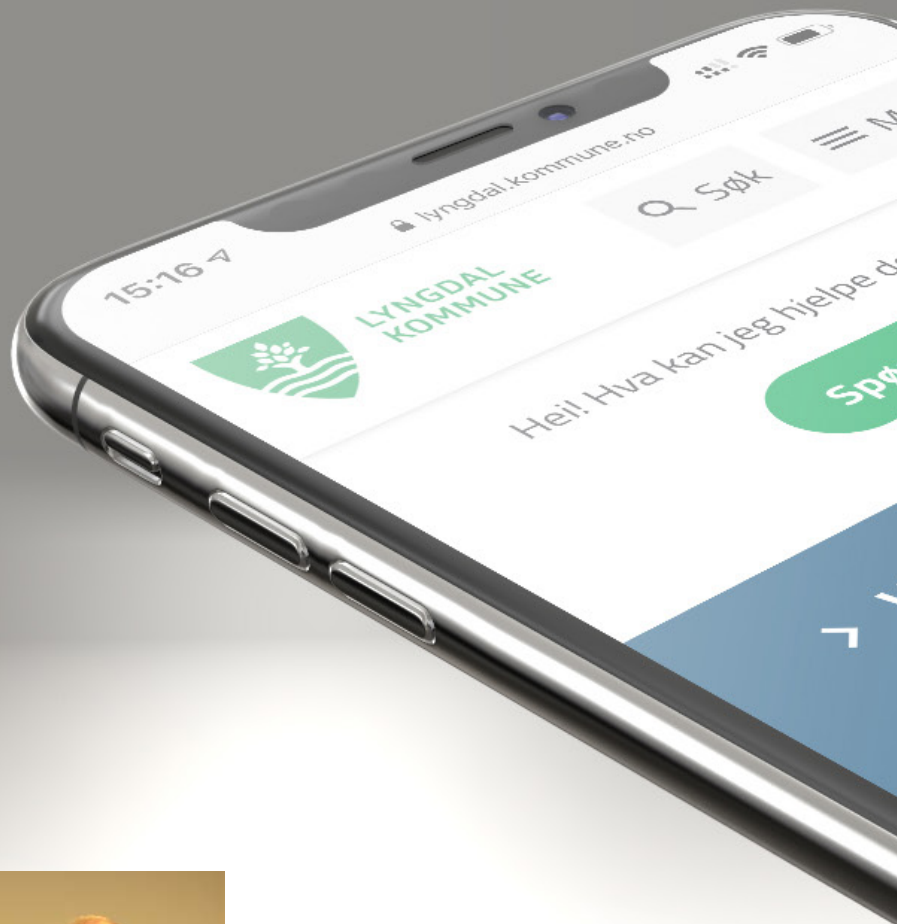


Ny kommunal hjemmeside

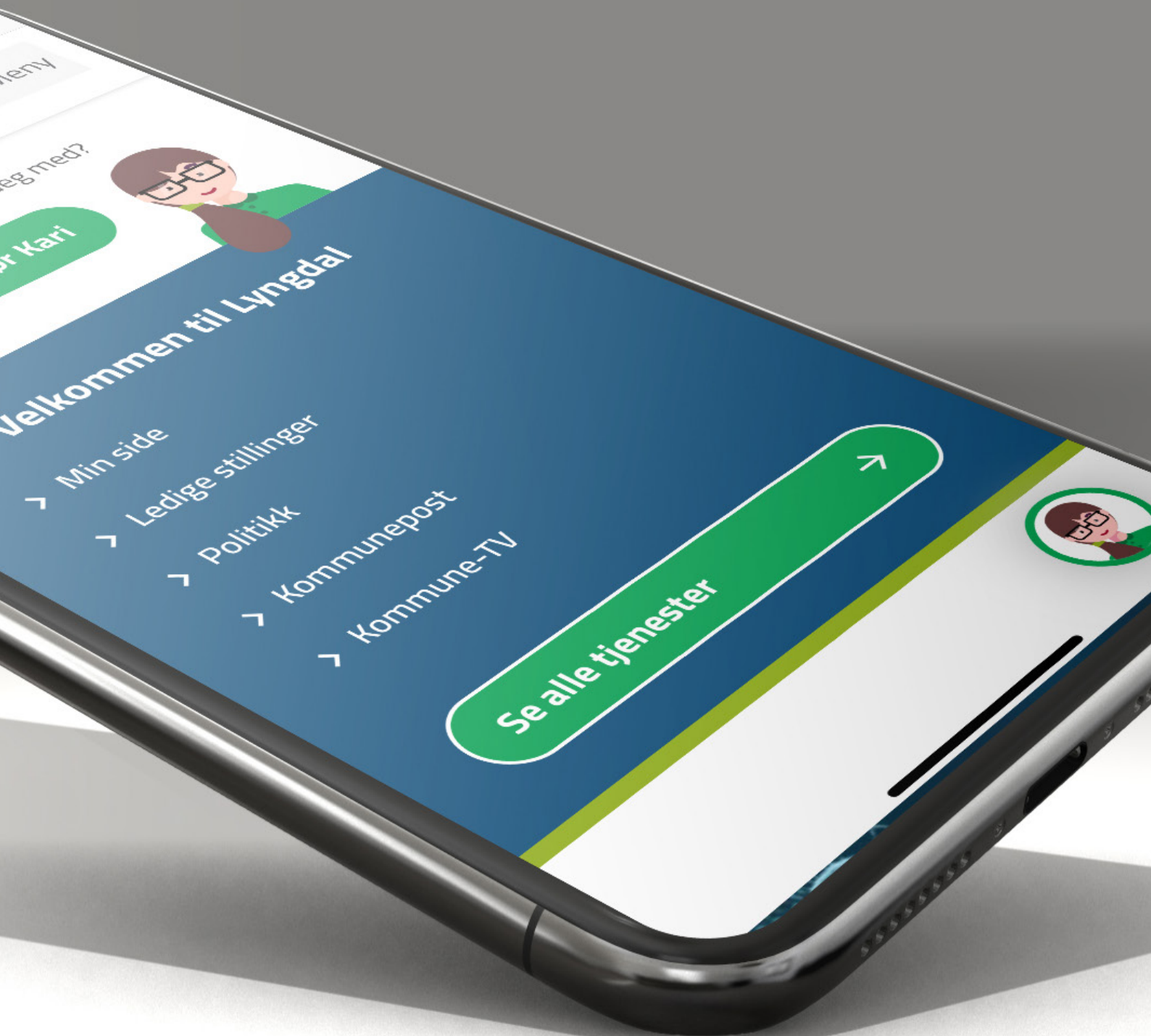
Gjennom året har det pågått et betydelig arbeid for å ha en hjemmeside med et framtidsrettet oppsett med god og tilgjengelig informasjon om kommunen. Allerede før årsskiftet ble nettsiden klar til lansering og har vært i drift fra 1.1.2020. Et hovedmål har vært at siden skal gi bedre brukeropplevelser ved å ha en forståelig begrepsbruk og språk. Den inneholder også langt flere selvbetjeningsløsninger enn tidligere. Den nye hjemmesiden skal være like lett å bruke med mobiltelefon som med pc.

Interkommunale samarbeid

Fellesnemnda har i løpet av prosjektperioden tatt stilling til de interkommunale samarbeidene som kommunene var delaktige i. På de områder der man vurderte at det var behov for interkommunale samarbeid også videre, har kommunen i all hovedsak valgt samarbeid med kommuner i Listerregionen. Dette ble også resultatet i forhold til renovasjon der Farsund og Lyngdal renovasjonsselskap håndterer renovasjonen for ny kommune fra og med 1.1.2020. For legevakt vedtok man en delt løsning for ny kommune fra 1.1.2020; gamle Lyngdal er tilknyttet Flekkefjord legevakt, mens innbyggere i tidligere Audnedal er tilknyttet Kristiansand legevakt.

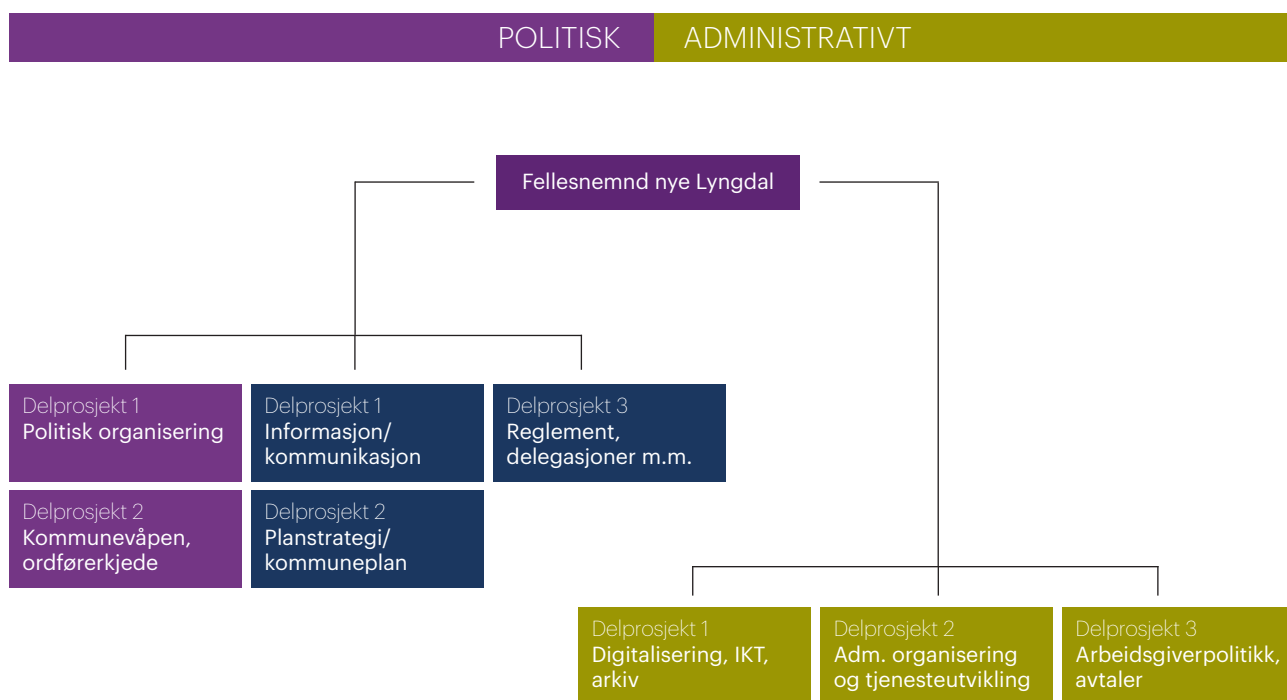


Ole Aa Brattfjord og Hallgeir Fiddan har hatt hovedansvaret for å utforme ny hjemmeside for kommunen. Foto: Sindre Moen



Resultat delprosjekter i nye Lyngdal

Arbeidet med nye Lyngdal ble tidlig delt inn i åtte ulike delprosjekter. Hvert delprosjekt innebar arbeid som krevde særlig god forankring og var arbeidskrevende over lengre tid. Fellesnemnda vedtok mandat oppgaver, målsettinger og tidsfrister for hvert av disse delprosjektene. Delprosjektene ble gruppert etter hvorvidt det var politikere eller administrativt ansatte som skulle lede disse. Diagrammet under viser at delprosjektene politisk organisering og kommunevåpen/ordførerkjede var to rent politiske prosjekter, informasjon/kommunikasjon, planstrategi/kommuneplan og reglement/delegasjoner ble ledet av en blandet politisk og administrativ styringsgruppe, mens digitalisering/ikt/arkiv, administrativ organisering og arbeidsgiverpolitikk/avtaler var administrative delprosjekter.





Delprosjekt 1: Politisk organisering

Vedtatte mål, mandat og oppgaver for dette delprosjektet:

- Målsettingen med dette delprosjektet er å komme fram til en politisk organisering som bidrar til å bygge en felles positiv kultur for samarbeid i ny kommune og som ivaretar lokaldemokratiet og representasjon på en god måte.
- Arbeidet i delprosjektet har som mål å utarbeide forslag til politisk organisering med utvalg/komitéer og representasjon for ny kommune innen 1.4.2018.
- Arbeidet i delprosjektet har som mål å utarbeide forslag til lokaldemokratiske ordninger som ivaretar stor grad av innbyggerinvolvering/-medvirkning innen 1.4.2018.

Deltakere:

Alle representantene i fellesnemnda

Resultat

- Politisk struktur skal organiseres med faste utvalg som bygger på en formålsorganisering
- Alle faste utvalg skal ha delegert myndighet med avgjørelsesmyndighet.
- Alle utvalg skal ha bred representasjon.
- Det legges til grunn et prinsipp om gjennomgående representasjon i faste utvalg
- Kommunen skal ha følgende fire faste utvalg etter forslag til ny kommunelov §5-6:
- Barn og oppvekst
 - Helse og velferd
 - Miljø, plan og teknisk
 - Kultur og samskaping

De faste utvalgene skal ha 7 representanter hver.

- Det skal etableres et eget råd for hver av målgruppene barn/unge, eldre og råd for mennesker med nedsatt funksjonsevne.
- Ny kommune skal etablere nye og videreutvikle ordninger for innbyggermedvirkning som blant annet innbefatter stor bruk av e-demokratiske løsninger, brukerdiallog og folkemøter.
- Det kommunale foretaket Lyngdal kultursenter KF legges ned med virkning fra 1.1.2020 og innlemmes i den kommunale driftsorganisasjonen.
- Kontrollutvalget skal bestå av 5 representanter.
- Partssammensatt utvalg skal bestå av 3 folkevalgte og 2 ansatte representanter.
- Formannskapet utgjør kommunens klageorgan etter forvaltningslovens §28.

Delprosjekt 2: Kommunevåpen og ordførerkjede

Vedtatte mål, mandat og oppgaver for dette delprosjektet:

- Arbeid og beslutninger som gjøres i dette prosjektet skal ha som målsetting å fremme den nye kommunens identitet, omdømme og felles kultur. Det gis mandat til at delprosjektet skal innstille direkte til fellesnemnda. Ved behov så kan det nedsettes arbeidsgrupper som arbeider med avgrensede oppgaver innenfor delprosjektets oppgaver.
- Arbeidet i delprosjektet skal ha som mål å fremme forslag om kommunevåpen for ny kommune innen 1.10.2018. Prosessen forutsetter at innbyggerne i begge kommunene blir involvert.
- Arbeidet i delprosjektet skal ha som mål å utarbeide forslag til ordførerkjede og andre symboler for den nye kommunen innen 31.3.2019.
- Delprosjektet skal ha ansvar for å tilrettelegge for arrangementer som bidrar til å bygge felles kultur på tvers av gamle kommunegrenser. Et slikt arbeid vil foregå kontinuerlig fram til 31.12.2019.



Bildet viser komitéen som ledet dette delprosjektet sammen med virksomhetsleder Jan Seland.

Deltakere:

Politikere: Michael Stene (leder), Unni Nilsen Husøy (nestleder), Kirsti Tønnessen og Margit Smedsland

Resultat

Nytt kommunevåpen gjeldende for ny kommune ble vedtatt allerede i 2018. I prosessen med å komme frem til dette resultatet var det utlyst en idékonkurranse med premier til de ti beste forslagene. Totalt mottok delprosjektet 641 ulike innspill. Idéen til motivet «Vekst og bevegelse» ble utformet av Richard Haugland og utformet videre av det grafiske byrået BRKLYN.

I arbeidet med å utforme ordførerkjede for ny kommune fikk Hasla AS oppdraget med å utforme dette. Audnedal sitt ordførerkjede skulle benyttes som utgangspunkt for ordførerkjedet i ny kommune. Det endelige resultatet var klart til konstitueringen av nytt kommunestyre den 17.10.2019.

Komiteen for delprosjektet arrangerte høsten 2019 to store kulturfester. En på Kulturhuset i Lyngdal og en i Kongsmo flerbrukshallen. Lokale revygrupper, artister og kor bidro med underholdning. Det var utdeling av kulturpriser og taler. Målet var å markere lokale prestasjoner innenfor kultursektoren, men også å feire at sammenlåingen av kommunene nærmet seg.



Delprosjekt 3: Informasjon og kommunikasjon

Vedtatte mål, mandat og oppgaver for dette delprosjektet:

- Arbeidsgruppen for kommunikasjonsstrategi gis mandat til å utarbeide informasjons- og kommunikasjonsplan for nye Lyngdal kommune, og til fortløpende å godkjenne, publisere og distribuere informasjon og nyheter om og fra reformprosessen. Herunder også grafisk profil for reformprosessen nye Lyngdal kommune.

I løpet av prosjektperioden ble dette delprosjektet tildelt flere oppgaver:

- Håndtering av «bli-kjent» midler
- Forberedelse av forslag til visjon/slagord for ny kommune.
- Skilting av kommunale bygg

Deltakere:

Politikere: Jan Kristensen (leder) og Reidun Bakken (nestleder)

Administrasjon: Ole Aa Brattfjord, Hallgeir Fiddan, Rune Hauan. Britt Dalan (tillitsvalgt) og Ann Karin Fuglestad

Resultat

I løpet av 2019 ble det formidlet tre informasjonsbrosjyrer til alle innbyggere i Audnedal og Lyngdal.

Delprosjektet for informasjon og kommunikasjon hadde ansvaret for å videreføre ordningen med «bli-kjent midler». Hovedkriteriet for å få innvilget tilskudd på inntil kr.10 000 var at planlegging og gjennomføring av arrangement og aktivitet involverte krefter i begge kommunene. Målgruppen skulle være innbyggere i begge kommuner. Det ble delt ut «bli-kjent midler» til elleve ulike arrangementer.

Skilting av de kommunale byggene med ny logo og grafisk profil har blitt håndtert av delprosjektet. Omtrent tyve kommunale bygg har fått nye skilt ved hovedinngangene. I tillegg har rådhuset fått nye skilt innvendig i alle etasjer. Det har også blitt bestilt materiell som pins, flagg, ID-kort, dørskilt, arbeidsklær og logoer på de kommunale bilene og utstyr.



Arbeidsgruppa for informasjon og kommunikasjon her i møte med reklamebyrået Tress. Tress har utarbeidet den grafiske profilen til den nye kommunen. Fra venstre: Ole Aa. Brattfjord, Torhild Birkeland, Jan Frode Ugland, Gunn Boverud Haugen, Rune Hauan og Janne Reiersen Risnes.



Ordfører Jan Kristensen heiser flagget for å markere at det avholdes kommunestyremøte. Foto: Ole Aa Brattfjord





Delprosjekt 4: Planstrategi og kommuneplan

Vedtatte mål, mandat og oppgaver for dette delprosjektet:

Målet for delprosjektet planstrategi og kommuneplan er å utarbeide planstrategi og planprogram for kommuneplan for den nye kommunen. I planprogrammet skal det synliggjøres hvilke medvirkningsprosesser det legges opp til. Det skal gjennom hele planarbeidet være en åpen, bred og tilgjengelig medvirkningsprosess som omfatter lokalsamfunnet, organiserte- og uorganiserte interesser.

Styringsgruppe for arbeid med planstrategi og kommuneplan nedsettes med følgende mandat:

1. Utarbeide forslag til planstrategi for ny kommune innen 31.12.19
2. Utarbeide forslag til planprogram for ny kommuneplan innen 31.12.19

Deltakere:

Politikere: Reidun Bakken, Jan Kristensen, Tønnes J. Seland, Unni Nilsen Husøy og Johan Ekeland
Administrasjon: Linn Gyland (leder), Kjell Olav Hæåk, Torhild Hessevik Eikeland, Britt Dalan (tillitsvalgt) og Ann Karin Fuglestad

Resultat

Fellesnemnda vedtok både forslag til planstrategi og planprogram for ny kommuneplan i september 2019. Det nye kommunestyret behandlet disse senere på høsten 2019. Planstrategien legger opp til færre planer enn hva kommunene tradisjonelt har hatt tidligere. I planprogrammet til kommuneplanen legges det opp til en satsing på FNs bærekraftsmål. Dette er i tråd med øvrig planarbeid som gjøres både på nasjonalt og regionalt nivå. Selve kommuneplanarbeidet vil i all hovedsak foregå i løpet av 2020.

Delprosjekt 5: Delegasjoner, reglement og gebyrer

Vedtatte mål, mandat og oppgaver for dette delprosjektet:

Målsettingen med dette delprosjektet er å utarbeide sentrale retningslinjer for hvordan ansvar, rettigheter og plikter skal fordeles. Dette gjelder både mellom ulike politisk valgte organer, men også hva som skal tillegges administrasjonen. I tillegg skal delprosjektet ta ansvar for å samordne nye forskrifter og gebyrer for ny kommune.

- Delprosjektet har som oppgave å utarbeide forslag til reglement for saksbehandling i folkevalgte organer etter ny kommunelov. Dette innbefatter også å gjøre vurderinger om hvilke styrever og nemnder kommunestyret skal nedsette i ny kommune – hvilket ansvar disse skal ha og hvordan disse skal sammensettes. Frist 30.6.19.
- Delprosjektet har som oppgave å utarbeide forslag til reglement for hvordan vedtaksmyndighet og innstillingsrett skal delegeres. Frist 30.6.19.
- Delprosjektet har som oppgave å utarbeide forslag til godtgjøringsreglement for folkevalgte i nye Lyngdal kommune. Frist 30.6.19.
- Delprosjektet skal foreslå hvilke tjenesteområder, der dette er en valgmulighet, at det er ønskelig at selvkost som prinsipp skal legges til grunn for beregningene.
- Delprosjektet skal foreslå nye forskrifter og gebyrregulativ for ny kommune. Frist 31.3.2019.

Deltakere:

Politikere: Reidun Bakken, Jan Kristensen, Tønnes J. Seland og Torunn Tjomsland
Administrasjon: Norman Udland (leder) Kjell Olav Hæåk, Marit Olufsen Omland, Torun Opoft (tillitsvalgt) og Ann Karin Fuglestad

Resultat

Styringsgruppen i dette delprosjektet utarbeidet forslag til mange ulike lokale forskrifter. Dette gjaldt både innenfor byggesaksbehandling, renovasjon, feiing, oppmåling med flere. Disse ble håndtert og vedtatt av det nye kommunestyret høsten 2019 og nye gebyrregulativer kunne utformes på bakgrunn av disse slik at dette ble klart



i forbindelse med kommunestyrets budsjettbehandling for 2020. Der det er mulig bygger de lokale forskriftene på selvkostprinsipper.

Dette delprosjektet håndterte forarbeidet til nytt saksbehandlingsreglement for folkevalgte og reglement for møtegodtgjørelser for folkevalgte. Fellesnemnda kunne ikke vedta disse sakene endelig, så disse ble tatt opp til ny behandling av kommunestyret høsten 2019.

Et spennende resultat av dette delprosjektets arbeid var at man tok i bruk kommuneforlagets elektroniske delegeringsverktøy. Dette bidrar til oversikt og åpenhet for hvilke delegeringer som er gjeldene i kommunen til enhver tid. Både innbyggere, ansatte og folkevalgte kan ha nytte av dette. I dette verktøyet finner man også informasjon om ulike nemnder, utvalg og råd i kommunen. Delegeringsverktøyet er tilgjengelig via kommunens hjemmeside.

Delprosjekt 6: Digitalisering, IKT og arkiv

Vedtatte mål, mandat og oppgaver for dette delprosjektet:

- Arbeid og beslutninger som gjøres i dette delprosjektet skal ha som målsetting å bruke digitalisering som et virkemiddel for å forenkle, fornye og effektivisere ny kommune;
 - Hverdagen gjøres enklere for innbyggerne og næringslivet ved etablering av døgnåpen forvaltning med digitale selvbetjeningsløsninger der det er mulig.
 - Hverdagen gjøres enklere for organisasjonen gjennom digitalisering av administrative prosesser og aktiv bruk av samhandlingsløsninger.
 - Tjenesteutvikling gjennomføres med vekt på ny teknologi og digitalisering – herunder stor bruk av velferdsteknologi, læringsteknologi og automatisering av enkle interne oppgaver.
- Arbeidet i delprosjektet skal ha som mål å kartlegge hvilke systemer kommunene har i dag og vurdere sammen med tjenestene i kommunene på hvilke områder det er behov/nødvendig med nyanskaffelser. Frist for ferdigstilling 31.12.2018.
- Delprosjektet skal ha overordnet ansvar for å tilrettelegge for harmonisering, innfasing og utfasing av fagsystemer i ny kommune. Et slikt arbeid vil foregå kontinuerlig fram til 31.12.2019.
- Delprosjektet skal ha et særlig fokus på å etablere et system for arkivering og dokumenthåndtering som legger vekt på brukervennlighet, tilgjengelighet og sikkerhet.

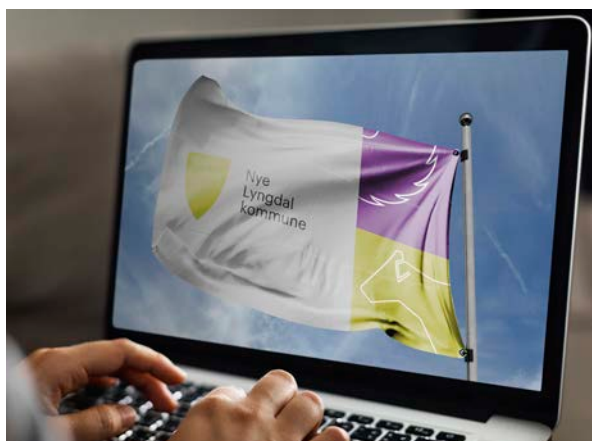
Deltakere:

Administrasjon: Trond Andresen (leder), Ann Karin Fuglestad (nestleder), Birger Abrahamsen, Kjell Olav Hæåk, Christer Birkeland, Kjell Andresen, Pia Skurve (tillitsvalgt), Anders Snøløs Topland (Aspit AS) og Trond Bue (Aspit AS).

Resultat

Styringsgruppen i dette delprosjektet har håndtert svært mange krevende prosesser i forhold til innføring av felles fagsystemer innenfor ulike områder. Resultatet som foreligger er en betydelig fornyelse for begge kommunene innenfor så og si alle fagområder. Eksempelvis er det innført et helt nytt økonomi og personal system (Visma AS), saksbehandlingssystemet er nå en skyløsning kalt Elements levert av Sikri, og alle skoler og barnehager benytter nå et administrativt system levert av Tieto AS. Arbeidet med dette ble ikke endelig ferdig i 2019. Styringsgruppen for dette delprosjektet har derfor fortsatt sitt arbeid også etter årsskiftet. Det er stor tro på at satsingen på denne omfattende satsingen på digitalisering og automatisering vil lede til bedre kvalitet og effektiviseringsgevinster på sikt.

I 2019 har det blitt arbeidet med ny hjemmeside og denne kom i bruk rett før sammenslåingen var et faktum. Et hovedmål for utformingen av hjemmesiden har vært å gi bedre brukeropplevelser. Ved å tilby langt flere selvbetjeningsløsninger enn tidligere og klart språk skal flere bli hjulpet uten å måtte kontakte kommunen. Den nye hjemmesiden skal være lett å bruke både via pc og mobiltelefon.



Delprosjekt 7: Administrativ organisering

Vedtatte mål, mandat og oppgaver for dette delprosjektet:

- Arbeidet i dette delprosjektet skal ha som målsetting å utrede og foreslå en hensiktsmessig administrativ organisering av ny kommune som er i tråd med intensjonsavtalen og det politiske organisasjonskartet i ny kommune. Verdierne fornye, forbedre, forenkle og forene legges til grunn for arbeidet. Det skal legges opp til en bred medvirkning både blant ansatte og tillitsvalgte på tvers av kommunene. Det er innenfor delprosjektets mandat å etablere styringsgrupper og arbeidsoppgaver som dekker alle fagområdene innenfor administrativ organisering og tjenesteutvikling. Forslag til administrativ organisering i ny kommune skal legges frem til behandling i Fellesnemnda innen 1.10.2018.
- Det er innenfor delprosjektets mandat å gjennomføre mindre administrative sammenslåinger i samråd med Omstillingsutvalget.
- Delprosjektet skal komme med en anbefaling på hvilke tjenester som lokaliseres til dagens to rådhus. Frist 1.10.2018

Deltakere:

Arbeidet ble ledet av administrativt arbeidsutvalg bestående av Kjell Olav Hæåk, Norman Udland og Ann Karin Fuglestad. I tillegg ble det laget fire styringsgrupper innenfor områdene

- Helse og velferd
 - Tom Valand (leder), Gerd Marie Viblemo (tillitsvalgt), Anne Moi Bø, Linn gyland, Astri Skurve Daaland (verneombud)
- Kultur og fritid
 - Jan Seland (leder), Siv J. Kvinlaug (tillitsvalgt) Tone Valand, Ingrid Lyngmo, Marianne Bøksle, Linn Gyland
- Barnehage og skole
 - Terje Litland (leder), Tordis Alice Blørstad/Tor Svennevik (tillitsvalgt), Marion Seland (verneombud), Even Schau, Oddrun Rekvik, Renate Tveiten og Linn Gyland
- Fellestjenester
 - Kristine Valborgland (leder), Evelyn Smedsland (tillitsvalgt), Terje Kjørkleiv (verneombud), Terje Ågedal, Marit Olufsen Omland, Ole Aa. Brattfjord, Linn Gyland og Karl-Emil Erlandsen.

Resultat

Fellesnemnda vedtok den overordnede administrative organiseringen allerede høsten 2018. Det ble opprettet fire kommunalsjefsområder og elleve virksomhetsområder. I 2019 har lederne for disse blitt bestemt. De aller fleste avdelingslederne ble også innplassert/ansatt innen 1.1.2020.

Funksjoner innenfor økonomi, landbruk/miljø og innbyggertorg er lokalisert til kommunehuset på Konsmo. På rådhuset i Lyngdal finnes tjenester innenfor organisasjon og personal, plan og næring, arealforvaltning og miljø, tekniske tjenester, dokumentcenter og innbyggertorg. Mye av helsestasjonens tilbud er også fortsatt lokalisert på rådhuset.



Delprosjekt 8: Arbeidsgiverpolitikk og avtaler

Vedtatte mål, mandat og oppgaver for dette delprosjektet:

- Arbeidet i delprosjektet har som målsetting å utforme en arbeidsgiverstrategi som er i tråd med vedtatt omstillingsavtale. Arbeidet skal sikre at ansatte opplever overgangen til ny kommune så smidig som mulig, samt at ansattes rettigheter og plikter blir ivaretatt. Målet er at framtidig arbeidsgiverpolitikk skal bidra til én omstillingsdyktig og serviceinnstilt kommune -og som samtidig er en attraktiv arbeidsplass.
- Det er innenfor delprosjektets mandat å lede harmoniseringsarbeidet og gjøre tiltak som fører til en enhetlig arbeidsgiverstrategi for ny kommune. Dette innebærer å foreta en grundig kartlegging, som skal danne grunnlaget for en ny og samordnet avtale- og lønnspolitikk. All harmonisering skal skje i forkant av sammenslåingen.
- Delprosjektet skal ha ansvar for at felles reglement og overordnede prosedyrer som berører tilsettings- og ansettelsesforhold blir utarbeidet.
- Det er innenfor delprosjektet oppgave å vurdere kompetansebehovet i ny kommune, og på bakgrunn av dette og ny administrativ organisering, skal det utarbeides bemanningsplan for ny kommune.
- Delprosjektet skal med grunnlag i administrativ struktur for den nye kommunen avdekke hvilke leder- og nøkkelstillinger som blir berørt av overtallighet, samt utarbeide retningslinjer og kriterier for bemanning av disse stillingene.

Deltakere:

Administrasjon: Isabella Collett Sikel (leder), Tone Sommerseth (tillitsvalgt), Britt Dalan (tillitsvalgt), Astri Skurve Daaland (verneombud), Kristine Valborgland og Marit Olufsen Omland.

Resultat

Det har vært svært stor aktivitet i dette delprosjektet i 2019. Saker som retningslinjer for oppmerksomheter, fleksitid, permisjonsreglement og lønnspolitiske retningslinjer har blitt behandlet i fellesnemnda. I tillegg har det vært behov for mange administrative avgjørelser om innplassering og bemanningsplaner. Utarbeidelse av nye arbeidsavtaler til alle ansatte i kommunene har blitt håndtert av dette delprosjektet.





fornye
forbedre
forenkle
forene



Økonomi og regnskap 2019

Fellesnemnda er delegert myndighet til å disponere midlene for engangsstøtte for reformarbeidet. Dette utgjør 20,5 millioner. Midlene er overført Audnedal kommune fordi regnskapet for Nye Lyngdal er plassert her. I 2018 ble kommunen tildelt 100 000,- ekstra i midler fra kommunal- og moderniseringsdepartementet til Fornyning og utvikling av lokaldemokratiet.

Ved inngangen til 2019 gjenstod det kr 12 989 024,- av midlene. I budsjettvedtaket januar 2019 ble disse fordelt på følgende budsjettposter og revidert ved 2. tertial på følgende måte:

Budsjettposter	2019	2019 rev	Sum 2019
Lønn inkl. sos. utgifter og andre ytelser	4 659 024	0	4 659 024
Ekstern bistand/kjøp av konsulenttjenester	1 200 000	0	1 200 000
IKT - omstrukturering/innkjøp/anskaffelser	4 160 000	400 000	4 560 000
Beverting/reise/diett/møtedeltakelse/kurs	500 000	0	500 000
Møtegodtgjørelse/Tapt arbeidsfortjeneste folkevalgt	140 000	240 000	380 000
Kulturfremmende tiltak	330 000	0	330 000
Informasjon/kommunikasjon/Markedsføring	300 000	0	300 000
Kommunevåpen/ordførerkjede/symboler	300 000	0	300 000
Kirkelig fellesråd	360 000	0	360 000
Skilt/logoer	400 000	0	400 000
Ufordelt/rest		- 640 000	0
Totalt per år	12 989 024	0	12 989 024

Lønn inkl. sos. utgifter og andre ytelser —● Lønn og godtgjørelser ansatte, frikjøptillitsvalgte/ansatte.

Ekstern bistand/kjøp av konsulent-tjenester —● Juridisk bistand/anbudsprosesser, konsulentbistand, revisjon.

IKT - omstrukturering/innkjøp/anskaffelser —● Forberede og gjennomføre koordinering av IT-systemer, anskaffelser og innkjøp av fagsystemer, opplæring i nye fagsystemer, digitalisering av tjenester.

Beverting/reise/møtedeltakelse/kurs —● Omkostninger ved deltakelse på samlinger/møter/kurs.

Møtegodtgjørelse/Tapt arbeidsfortjeneste folkevalgt: —● Politisk deltakelse i fellesnemnd og andre utvalg.

Kulturfremmende tiltak: —● Felles arrangementer frivillige lag/foreninger, felles arrangementer ansatte.

Informasjon/kommunikasjon/Markedsføring: —● Informasjonsmateriell, grafiske profil, markedsføringstiltak.

Kommunevåpen/ordførerkjede: —● Nytt ordførerkjede og kulturarrangementer.

Kirkelig fellesråd: —● Kostnader samordning av de to kirkelige fellesrådene.

Skilt/logoer: —● Skilting av bygg.



Regnskapet viser at de økonomiske midlene i 2019 har blitt disponert slik:

Budsjettposter	Regnskap 31.12.19	Budsjett 2019	Avvik
Lønn inkl. sos. utgifter og andre ytelser	4 463 620	4 659 024	- 95 404
Ekstern bistand/kjøp av konsulenttenester	962 031	1 200 000	- 237 969
IKT - omstrukturering/innkjøp/anskaffelser	4 017 019	4 560 000	- 542 981
Beverting/reise/diett/møtedeltakelse/kurs	501 794	500 000	1 794
Møtegodtgjørelse/Tapt arbeidsfortjeneste folkevalgt	819 416	380 000	439 416
Kulturfremmende tiltak	197 043	330 000	- 132 957
Informasjon/kommunikasjon/Markedsføring	285 460	300 000	- 14 540
Kommunevåpen/ordførerkjede/symboler	241 932	300 000	- 58 068
Kirkelig fellesråd	360 000	360 000	0
Skilt/logoer	221 999	400 000	- 178 001
Totalt	12 170 313	12 989 024	- 818 711
Mindreforbruk 2019			818 711

Om regnskapet og avvikene i dette

Regnskapet for 2019 viser et mindre forbruk på kr. 818 711,-. Beløpet settes av på bundet driftsfond og vil være til Lyngdal kommunes disposisjon i 2020.

Mindreforbruket i 2019 skyldes i all hovedsak at enkelte av IKT prosjektene ikke ble endelig ferdigstilt i 2019. Dette får også konsekvenser for bruk av eksterne konsulenttenester som har et mindreforbruk på kr 237 969,- i 2019.

Det er også noe mindreforbruk i 2019 på kulturfremmede tiltak. Blant annet ble ikke posten for «bli kjent» midler benyttet fullt ut. I tillegg ble ikke alle skiltene

på de kommunale byggene kostnadsført i 2019. Dette arbeidet vil fortsette utover i 2020 for å sikre riktige navn og logoer på ulike tjenestesteder.

Budsjettposten for møtegodtgjørelse/tapt arbeidsfortjeneste for folkevalgte hadde et stort merforbruk i 2019. Dette skyldes både flere møter enn opprinnelig planlagt og høyere satser for møtegodtgjørelser enn budsjettet. Til tross for dette merforbruket på kr. 439 416,- på folkevalgtes godtgjøring, så endte regnskapet totalt sett med et mindreforbruk i 2019 på kr 818 711.



Oversikt politiske saker i 2019

Ref.	Politiske saker til behandling 31.1.2019
PS 2/19	Årsmelding og regnskap for 2018
PS 3/19	Budsjett nye Lyngdal 2019
PS 4/19	Prosess for utarbeidelse av forslag til budsjett 2020
PS 6/19	Foreløpig planstrategi 2020-2023
Politiske saker til behandling 14.3.2019	
PS 9/19	Mål og gevinster for etableringen av ny kommune
PS 10/19	Fellesnemndas tilråding av målform i ny kommune
PS 11/19	Organisering av landbruks- og miljøforvaltning i ny kommune
PS 12/19	Fellesnemndas uttalelse om årsbudsjett 2019 og økonomiplan 2019-2022
Politiske saker til behandling 11.4.2019	
PS 16/19	Organisering av Audnedal frivilligsentral i ny kommune
PS 17/19	Felles regulativ og innretning på kulturskole
PS 18/19	Regionplan Agder 2030 - høring
PS 19/19	Høringsinnspill viljeserklæring – Veikart for bedre levekår
PS 20/19	Visjon/slagord for ny kommune
PS 19/19	Oppdragstaker til utforming av nytt ordførerkjede
PS 19/19	Handlingsplan for rus- og kriminalitetsforebyggende arbeid
Politiske saker til behandling 23.5.2019	
PS 25/19	Helhetlig risiko- og sårbarhetsanalyse
PS 26/19	Regnskapsrapport for 1.tertial 2019
PS 27/19	Lønnspolitiske retningslinjer
PS 28/19	Gravferdsforvaltning – Festetid og festeavgift i ny kommune
Politiske saker til behandling 29.8.2019	
PS 32/19	Reglement for delgering i Lyngdal kommune
PS 33/19	Organisering av legevakttenester fra 1.1.2020
PS 34/19	Valg av revisor/revisjonsordning
PS 35/19	Valg av sekretariat for kontrollutvalget
PS 36/19	Salg av aksjer Mandal Havn Strømsvika Holding AS
PS 37/19	Avtale om kommunal tjenesteyting til Lyngdal kirkelige fellesråd
PS 38/19	Eierstruktur i Brannvesenetet Sør fra 1.1.2020
PS 42/19	Levekårsatsing på Agder – Veikart for bedre levekår og Viljeserklæring
Politiske saker til behandling 26.9.2019	
PS 45/19	Lokal forskrift om renovasjon
PS 46/19	Lokal forskrift om fettholdig avløpsvann gjeldende fra 1.1.2020
PS 47/19	Lokal forskrift om slam-behandling gjeldende fra 1.1.2020
PS 48/19	Lokal forskrift feiing og tilsyn med fyringsanlegg gjeldende fra 1.1.2020



PS 49/19	Lokal forskrift til vann og avløp gjeldende fra 1.1.2020
PS 50/19	Lokal forskrift til reguleringsplan, bygge og delesaksbehandling, oppmåling og eierseksjonering
PS 51/19	Lokal forskrift til politivedtekter
PS 52/19	Retningslinjer for oppmerksomheter i nye Lyngdal
PS 53/19	Permisjonsreglement nye Lyngdal
PS 54/19	Retningslinjer for fleksitid, avspasering og reisetid i nye Lyngdal
PS 55/19	Høring av planprogram til Regionplan Lister 2030
PS 56/19	Forslag til kommunal planstrategi 2020-2023
PS 57/19	Planprogram for kommuneplan Lyngdal kommune
PS 58/19	Reglement for saksbehandling og møtegodtgjøring for folkevalgte i Lyngdal kommune
PS 59/19	Politiske organer og utvalg i 2019 – oppgaver og ansvarsfordeling i overgangen til ny kommune
PS 60/19	Regnskapsrapport 2.tertial 2019

I tillegg til sakene som er listet over har fellesnemnda behandlet referatsaker og orienteringssaker.







Hornnes

Et lite stykke Norge

- «Dette er jo et Norge i miniatyr». Ordene tilhører Lyngdals varaordfører Michael Stene, og ble sagt fra scenen i Lyngdal kulturhus under folkemøtet om nye Lyngdal 24. januar 2019.

Stene ønsket med dette å imøtegå alle kritiske røster som mener sammenslåingen av Audnedal og Lyngdal er kunstig fordi kommunene nesten ikke henger sammen. Men som dette kartet tydelig viser, henger de godt sammen. Og som Stene med et lite glimt i øyet påpekte kan den sammenslåtte kommunen nesten minne litt om norgeskartet.

Et lite stykke Norge som strekker seg cirka 80 kilometer fra Korshamn i sør til Sveindal i nord, og med et samlet flateinnhold på 643 kvadratkilometer. Den nye kommunen fordeler seg over tre parallelle dalfører, der tre elver har sine løp fra hei til hav; Lygna, Audna og Mandalselva. De tre elvene, som i sin tid var for livsnerver å regne, kan du også finne igjen i symbolikken til det nye kommunevåpenet.

fornye
forbedre
forenkle
forene



Nye
Lyngdal
kommune

Publisert: vedtatt av Fellesnemnd nye Lyngdal