



Permisjonsreglement med delegasjoner for nye Lyngdal kommune vedtatt XXX

Formål:

Permisjonsreglementet skal legge til rette for fleksibilitet for våre ansatte. Samtidig skal permisjon innvilges slik at kommunen opprettholder en god kvalitet på sine tjenester.

Permisjonsreglementet skal også fastsette retningslinjer for permisjoner som ikke er hjemlet i lov eller avtaleverk.

Definisjon:

Permisjon er tjenestefri fra arbeid i en begrenset tidsperiode. Permisjon kan være både med og uten lønn.

Rett til permisjon med eller uten lønn følger av lov, tariffavtale og vedtatte lokale bestemmelser i permisjonsreglementet.

Omfang:

Permisjonsreglementet omfatter alle arbeidstakere i et forpliktende arbeidsforhold. Med dette menes fast ansatte, og vikariater utover 3 mnd. Det som er regulert av lov- og avtaleverk gjelder for alle.

Deltidsansatte innvilges velferdspermisjon forholdsmessig etter stillingens størrelse.

Klage:

Klage på vedtak fattet i henhold til permisjonsreglementet avgjøres på følgende måte:

- Vedtak fattet av virksomhetsleder avgjøres endelig av kommunalsjef Organisasjon og personal
- Vedtak fattet av kommunalsjef Organisasjon og personal kan avgjøres endelig av det administrative forhandlingsutvalg
- Vedtak fattet av det administrative forhandlingsutvalget kan ikke påklages

Ansvarlig:

Kommunedirektør	Delegert myndighet – alle permisjoner til ansatte i Lyngdal kommune
Virksomhetsleder	Vedtaksinstans i hht. delegasjon fra kommunedirektør
Avdelingsleder/Styrer/rektor	Vedtaksinstans i hht. delegasjon fra virksomhetsleder
Organisasjon og personal	Vedtaksinstans i hht. Delegasjon fra kommunedirektør
Ansatt	Søker om permisjon, leverer til nærmeste leder

Aktivitet:

Her følger særskilte permisjonsregler for Lyngdal kommune



VELFERDSPERMISJONER UTEN LØNN				
Behandles av	Permisjonsformål	Reguleres av	Lønn	Merknader / avgrensninger
Virksomhetsleder med videredelegasjon	Dåp/Konfirmasjon		Uten lønn inntil 1 dag	Egne barn – selve høytidsdagen.
Virksomhetsleder med videredelegasjon	Eget bryllup		Uten lønn inntil 2 dager	Gjelder dagen for vielsen og dagen før eller etter
Virksomhetsleder med videredelegasjon	Bygging / igangsetting av egen bolig ifbm flytting		Uten lønn inntil 2 dager	
Virksomhetsleder med videredelegasjon	Deltakelse i større idrettsarrangement		Uten lønn	Bør tilstrebes at dettes tas i forbindelse med ferie / avspasering.
Virksomhetsleder med videredelegasjon	Feiring av religiøse og nasjonale høytidsdager som ikke er offisielle etter norsk kalender		Uten lønn inntil 3 dager	Gjelder for selve høytidsdagene
Virksomhetsleder med videredelegasjon	Begravelse utover nære relasjoner og familie		Uten lønn	Nødvendig antall timer
Organisasjon og personal	Lang tjenestetid - Friår		Uten lønn	Ansatte i min 1/2 stilling og minst 7 års sammenhengende aktiv tjeneste i kommunen, regnet fra søknadsdatoen, kan innvilges inntil 1 års permisjon. Permisjonen skal ikke være til vesentlig ulempe for arbeidsgiver. Gjelder ikke fra nivå Virksomhetsledere og oppover.
Organisasjon og personal	Overgang til annen stilling		Uten lønn	Det kan innvilges inntil 1 års permisjon for å overta vikariat eller annen midlertidig stilling i kommunen. Dette dersom det ikke påføres vesentlig ulempe for arbeidsgiver. Gjelder ikke fra nivå Virksomhetsledere og oppover.
Organisasjon og personal	Langtids sykdom		Uten lønn	Inntil 1 år helt eller delvis etter maksdato for sykepenger. Det forutsetter at året benyttes til å avklare arbeidsevne. Rettigheter utover dette vurderes

				særskilt utfra medisinsk dokumentasjon. Er det ingen utsikter til at den ansatte kommer tilbake i arbeid avslås videre permisjon.
Organisasjon og personal	Spesielle oppdrag og engasjementer		Uten lønn	Ansatte med 3 års sammenhengende aktiv tjeneste i kommunen kan søke permisjon inntil 2 år for Utviklingsarbeid og forskning innen eget fagområde.
Organisasjon og personal	Særlige grunner		Uten lønn	Det kan gis permisjon uten lønn for andre tilfeller, dersom det foreligger særlige grunner.

VELFERDSPERMISJONER MED LØNN

Behandles av	Permisjonsformål	Reguleres av	Lønn	Merknader / avgrensninger
Virksomhetsleder med videredelegasjon	Deltakelse i OL, VM og NM		Med / uten lønn (forklare nærmere i veilederen)	Ved deltagelse i OL, VM el lign, kan gis inntil 5 d m/lønn – NM inntil 2 d m/lønn
Virksomhetsleder med videredelegasjon	Deltakelse i hjelpekorps		Med lønn	Permisjon i forbindelse med utrykning til hjelp for nødstilte

Lov og avtalefestede permisjonsrettigheter

TILLITSVALGTE, POLITIKERE, VERNEOMBUD OG ANNET				
Behandles av:	Permisjonsformål	Reguleres av	Lønn	Merknader / avgrensninger
Organisasjon og personal	Arbeidstaker valgt til stortinget, som ordfører eller annet offentlig heltidsverv.	AML HTA	Uten lønn	Permisjon gis for hele valgperioden.
Organisasjon og personal	Arbeidstaker valgt som utsending på nominasjonsmøter ved stortingsvalg, fylkestings- eller kommunevalg	HTA	Med lønn	
Organisasjon og personal	Arbeidstaker som er pålagt å utføre andre offentlige tillitsverv	AML	Med lønn	
Organisasjon og personal	Frikjøpt tid som hovedtillitsvalgt	HA	Uten lønn	HTV lønnes av administrasjonen
Organisasjon og personal	Sentrale og lokale forhandlinger	HA	Med lønn	
Organisasjon og personal	Valgte, faste medl. i arbeidstakerorganisasjonenes vedtektsfestede organer	HA	Med lønn (inntil 12 dager)	
Organisasjon og personal	Tillitsvalgtopplæring	HA	Med lønn (inntil 10 dager for TV, full lønn for HTV)	Ved dokumentasjon (attestert av HTV) Større arrangement på kommunenivå avklares på forhånd.
Organisasjon og personal	Frikjøpt tid som hovedverneombud	AML	Uten lønn	HVO lønnes av administrasjonen
Organisasjon og personal	Verneombudopplæring (40 timers HMS kurs)	AML	Med lønn	
Virksomhetsleder	Deltagelse på utrykning/aksjoner i Sivilforsvaret	HTA	Delvis	Se HTA § 9.2.1 og § 9.2.2

UTDANNINGSPERMISJON				
Behandles av	Permisjonsformål	Reguleres av	Lønn	Merknader / avgrensninger
Organisasjon og personal	Utdanning og opplæring	AML HTA	Med / uten lønn	Dersom det ytes økonomisk støtte tilsvarende 3 månedslønner eller mer (fra kommunen) skal det avtales bindingstid inntil 2 år etter fullført utdanning.

Virksomhetsleder	Utdanning og opplæring	AML HTA	Med / uten lønn	Kortere permisjoner med lønn eller all utdanningspermisjon uten lønn.
Virksomhetsleder Med mulighet for videre delegasjon	Eksamen / fagprøve / lesedager	HTA	Med lønn	Gjelder eksamensdager (inntil 3 sammenhengende) samt to lesedager før eksamen. Se HTA §14.4 for presisering.
Virksomhetsleder med mulighet for videre delegasjon	Kurs/kompetanseheving helse og omsorg	«Oversikt kompetanseheving og kompensasjon» i Compilo	Med / uten lønn (hel/delvis)	

VELFERDSPERMISJONER MED LØNN- Lov og avtalefestet				
Inntil 12 dager pr. kalenderår Dagene reguleres forholdsmessig for deltidsansatte				
Behandles av	Permisjonsformål	Reguleres av	Lønn	Merknader / avgrensninger
Virksomhetsleder	Alvorlig sykdom i nærmeste familie	HTA	Med lønn inntil 12 dager	Gjelder alvorlig sykdom hos ektefelle, samboer, barn, barnebarn, foreldre, svigerforeldre eller besteforeldre
Virksomhetsleder	Dødsfall i nærmeste familie.		Med lønn inntil 3 dager	Gjelder dødsfall hos ektefelle, samboer, barn, barnebarn, foreldre, svigerforeldre, besteforeldre, oldeforeldre eller andre som står svært nær.
Virksomhetsleder	Begravelsesseremonier		Med lønn inntil 1 dag	Nærmeste familie eller andre som står svært nær.
Virksomhetsleder med mulighet for videre delegasjon	Nødvendig oppfølging av ansatt eller egne barn under 18 år i spesialisthelsetjenesten		Med lønn	Ved søknad må nødvendig dokumentasjon vedlegges. De nødvendige antall timer for behandling/reise.
Virksomhetsleder med mulighet for videre delegasjon	Nødvendige helsetjenester ansatt og barn inntil 18 år (lege, tannlege, psykolog, fysisk behandling)		Med lønn i 100% stilling, Ellers permisjon uten lønn.	Ved søknad må nødvendig dokumentasjon vedlegges. Bør tilstrebes å legges på fridager hvis mulig. De nødvendige antall timer for behandling/reise.
Virksomhetsleder med mulighet for videre delegasjon	Tilvenning av barn i barnehage		Med lønn inntil 3 dager	Det nødvendige antall timer disse dagene.

Virksomhetsle der med mulighet for videre delegasjon	Innskrivning på skole / første skoledag		Med lønn inntil 1 dag	
--	--	--	--------------------------	--

ANDRE LOV- / AVTALEFESTEDE PERMISJONER				
Behandles av	Permisjonsformål	Reguleres av	Lønn	Merknader / avgrensninger
Virksomhetsle der med mulighet for delegering	Svangerskapskontroll	AML	Med lønn	
Virksomhetsle der med mulighet for delegering	Omsorgspermisjon ved fødsel	AML HTA	Med lønn	2 uker for far / medmor / adoptivforeldre ved fødsel / omsorgsovertakelse
Økonomi	Fødsels- foreldrepermisjon og ved adopsjon	AML HTA	Med lønn	Forutsetter rettigheter hos folketrygden. Søkes på eget skjema.
Økonomi	Ulønnet permisjon i direkte tilknytning til lønnet foreldrepermisjon inntil 1 år	AML HTA	Uten lønn	
Virksomhetsle der med mulighet for delegering	Ammefri	AML HTA	Med lønn	Inntil 2 timer hver dag
Økonomi	Gradert foreldrepenger	AML	Uten lønn	Må tas ut innenfor en tidsramme på tre år, og må ikke gi vesentlig ulempe for arbeidsgiver.
Økonomi	Pleie av nære pårørende i hjemmet i livets slutfase	AML	Uten lønn	Inntil 60 dager, reguleres av folketrygdloven.
Organisasjon og personal	Redusert arbeidstid	AML	Uten lønn	
Organisasjon og personal	Redusert arbeidstid grunnet små barn under 10 år.	AML	Uten lønn	Gjelder kun for dem som arbeider 100 % stilling. Permisjon i Helse gis i 25%, Permisjon i resterende gis i 20 %. Permisjon utover dette gis ikke. Ansatte må i så fall si opp deler av stillingen.
Organisasjon og personal	Redusert arbeidstid grunnet andre vektige velferdsgrunner.	AML	Uten lønn	Permisjon i henhold til vektige velferdsgrunner vurderes særskilt i hvert enkelt tilfelle.
	Frivillig militærtjeneste og allmenn verneplikt	AML	Uten lønn	Inntil 24 måneder

