

# Den nye rådmannen informerer

**Sommeren 2017** vedtok Audnedal og Lyngdal kommune å slå seg sammen fra 01.01. 2020. Men arbeidet med sammenslåingen startet opp allerede 01.01. 2017. Det betyr at vi nå er halvveis i prosjektperioden. Det er også vedtatt en intensjonsavtale som er styrende for arbeidet med sammenslåingen.



Foto: Ole Aa Barthend

**Intensjonsavtalen** sier at det skal være arbeidsplasser både på rådhuset i Lyngdal og rådhuset på Konsmo i Audnedal. Nå holder administrative arbeidsgrupper på å jobbe fram forslag til ny administrativ struktur. Fellesnemnda skal gjøre vedtak om dette 11.10.18, og deretter begynner arbeidet med tilsetninger i lederstillingene.

I denne prosessen blir det bestemt

hvilke stillinger de ansatte skal fylle i den nye kommunen og hvor de skal ha sitt daglige arbeidssted. Det vil bli endringer for mange, og for noen vil disse være større enn for andre. Endringer kan virke skremmende, men gir etter min mening først og fremst muligheter for den enkelte. Større fagmiljø, nye kolleger og nye muligheter til oppgaveløsning bør gi positive gevinster.

Som rådmann får jeg kontorsted på rådhuset i Lyngdal, sammen med øvrig administrativ og politisk ledelse i den nye kommunen.

**Utfordringene** for nye Lyngdal er spennende. Audnedal og Lyngdal er to kommuner som har hatt god utvikling de siste årene, med vekst i innbyggertallet og mange barn og unge. Kommunene leverer gode tjenester, og kommer høyt opp på Kommunebarometeret, som er en sammenligning av landets kommuner basert på sentrale nøkkeltall. Det i tillegg til at dette er en frivillig sammenslåing, gir et godt utgangspunkt for å bygge en ny og framtidsrettet kommune. På den andre siden er det viktig å være klar over at Audnedal og Lyngdal er to kommuner som er forskjellige på mange områder. Når vi nå skal gå sammen, er det derfor viktig også å være bevisst på ulikhetene, og la dem bidra til å utvikle den nye kommunen enda mer. Intensjonsavtalen kommunene har vedtatt har en tydelig profil rundt vekst og utvikling, men er også tydelig på å bevare mange av de eksisterende strukturene som skoler, barnehager og institusjoner. Som rådmann skal jeg bidra til denne utviklingen. Det blir viktig å få til en god overgang fra to kommuner til én kommune. Vi skal bygge en felles kultur, få felles systemer og samordne måter å løse de framtidige utfordringene på.

**Informasjon** til de ansatte er viktig. I tillegg til informasjonsmøter, deltar tillitsvalgte i alle sentrale arbeidsgrupper for å ivareta ansattes rettigheter. Vi begynner også nå med informasjonsskriv til de ansatte. Jo mer vi nærmer oss dato for sammenslåing, desto viktigere blir det med gode prosesser og god informasjon.

Hilsen Kjell Olav Hæåk

## Til ansatte i Audnedal og Lyngdal kommuner



Når Audnedal og Lyngdal slår seg sammen fra 1. januar 2020, vil den nye kommunen bestå av bortimot tusen ansatte. Ansatte som i dag har sin arbeidsavtale med enten Audnedal eller Lyngdal, og som nå er med på reisen inn i ny kommune.

Du er kanskje blant dem som lurer på hvordan det blir med din jobb i nye Lyngdal kommune? Om du skal jobbe med det samme som nå, eller om du får nye arbeidsoppgaver? Om du må bytte arbeidssted? Hvem som blir lederen din? I dette nyhetsbrevet har vi samlet en del slike spørsmål og svar om kommunebyggingen så langt, og som vi håper du som ansatt opplever som nyttig.

Mer utfyllende svar finner du på kommunenes hjemmesider, under menyen «Nye Lyngdal kommune»



**1 Hva skal jeg jobbe med i den nye kommunen?**  
For de aller fleste forblir arbeidsoppgavene de samme. Bygg må vedlikeholdes, byggesøknader behandles, lønn utbetales, post- og arkivfunksjonen ivaretas, og innbyggerne har fortsatt behov for tjenester innen helse- og omsorg, undervisning og kultur. Den nye kommunen vil ha stort behov for folk og kompetanse, og det er nødvendig både å beholde og utvikle de ansatte.

**2 Hvor skal jeg jobbe?**  
Svært få av de til sammen 1000 ansatte i de to kommunene får endret arbeidssted som følge av at Lyngdal og Audnedal blir én kommune. Mulige endringer av arbeidssted vil først og fremst berøre ansatte på de to rådhusene. Hvilke tjenester som skal lokaliseres til henholdsvis rådhuset på Kongsmo og i Lyngdal skal etter planen behandles politisk den 11. oktober 2018. Både i forkant av dette møtet og utover høsten vil ledere og tillitsvalgte bidra med informasjon til og dialog med de som blir særlig berørt.

**3 Får jeg ny arbeidsavtale?**  
De «gamle» kommunene opphører å eksistere 31.12. 2019. Alle ansatte som skal ha et arbeidsforhold med Lyngdal kommune fra og med 1.1. 2020 får ny arbeidsavtale med sin nye arbeidsgiver. Rettigheter og plikter som følger av gammel arbeidsavtale overføres. Typisk vil det etablerte arbeidsforholdet i form av lønn, ansiennitet, feriepenger og feriefritid bli videreført. Pensjonsrettigheter og ordninger med personalforsikringer blir også ivaretatt.

**4 Hvem skal jeg jobbe sammen med?**  
Alle ansatte får nye kolleger, men vil ganske naturlig i all hovedsak jobbe sammen med de samme personene som før sammenslåingen. Eksempelvis i skoler, barnehager og innen helse og omsorg.

**5 Hvordan skal jeg jobbe?**  
Intensjonsavtalen mellom Lyngdal og Audnedal understreker at ny kommune skal være framtidssrettet og svært åpen for innovasjon og nytenkning. Digitale og smarte løsninger for å levere tjenestene på best mulig måte er nødvendig. Avveininger omkring dette er påbegynt, og vil få økt fokus framover mot selve sammenslåingen. Digital innovasjon kan få betydning for hvordan vi utfører arbeidsoppgavene våre, men det er ikke sikkert endringene kommer forut for sammenslåingen.

fornye  
forbedre  
forenkle  
forene



Nye  
Lyngdal  
kommune

**6 Hvem blir lederen min?**  
Det er et mål at overordnet ledelse skal være på plass innen 1. april 2019. I midten av oktober 2018 skal den administrative organiseringen for ny kommunen vedtas, og i tiden etter vedtaket vil det være stort fokus på arbeidet med å få ny overordnet ledelse på plass. Hvordan den framtidige lederstrukturen blir, er spennende for alle parter.

**7 Hvem blir vår nye rådmann?**  
Dagens rådmann i Audnedal, Kjell Olav Hæåk, er tilbudt jobben som rådmann i den nye kommunen. Kjell Olav har vært rådmann i Audnedal kommune siden 2000, han er 51 år og bosatt på Kongsmo. Slektsnavnet Hæåk kommer imidlertid fra Lyngdal. Så den nye rådmannen har en familiær tilknytning til begge de gamle kommunene. Kontorstedet hans blir på rådhuset i Lyngdal, sammen med øvrig administrativ og politisk ledelse.

**8 Hvor mange jobber med sammenslåingsprosessen?**  
Omtrent 150 ansatte fra de to kommunene arbeider nå med å komme med innspill på hvordan ulike tjenester bør leveres av kommunen i framtiden. Kun seks personer lønnes helt eller delvis for å arbeide direkte med nye Lyngdal. Det er prosjektleder og prosjektkoordinator, begge i 100 prosent stilling, informasjonsleder i 40 prosent stilling samt tre tillitsvalgte med 20 prosent stilling hver. Fra 1. august 2018 vil også en 50 prosent stilling med arkivkompetanse bli lønnet gjennom prosjektet. Alle disse stillingene er midlertidige engasjementer som avsluttes 31.12. 2019.

**9 Så til deg som er mottaker av dette infobrevet: Hva lurer du på? Ønsker du å bidra i prosessen?**

Har du selv spørsmål om nye Lyngdal kommune som du ikke finner svar på her, vil vi gjerne at du tar kontakt med oss. Send spørsmålene dine til prosjektleder Ann Karin Fuglestad, på epost [ann.karin.fuglestad@audnedal.kommune.no](mailto:ann.karin.fuglestad@audnedal.kommune.no).

Vi vil veldig gjerne også høre fra deg som har innspill, tanker og ideer om reformprosessen. Det er mange ansatte i de to kommunene som ikke deltar i arbeidsgrupper eller på andre måter er direkte involvert i kommunebyggingen, men som helt sikkert har ting de ønsker å bidra med i prosessen. Brenn ikke inne med dine gode ideer. Ta kontakt!